

SONO

o futuro em prática

Relatório de
Sustentabilidade
2022-2023

Índice

Mensagem da Managing Partner 03

Sobre este relatório 71

Tabelas de Indicadores 73

01 Somos mais que uma sociedade de advogados

Sustentabilidade:
o nosso alicerce 06

O papel da advocacia
na nova era ESG 10

02 Somos o Projeto Abreu

A nossa maneira 13

Competências à medida do futuro 14

Sem barreiras geográficas,
mais próxima dos clientes 17

Pela sustentabilidade dos clientes 19

Conhecimento: a alavanca da inovação 20

03 Somos prática 2022-2023

Conquistas que nos desafiam 26

Temas que nos movem 27

04 Somos o Planeta que cuidamos

Orientados para
a redução de consumos 32

Apostados na integração
de novas tecnologias 36

Envolvidos no ecossistema 38

05 Somos as pessoas no centro

Atentos ao bem-estar 41

Dedicados à atração
e retenção de talento jovem 43

Apostados na formação
e desenvolvimento 44

Comprometidos com
a diversidade, equidade e inclusão 46

06 Somos a Sociedade

Promotores do acesso à justiça 50

Agentes da comunidade 53

Parceiros da cultura 57

07 Somos boa governança

Cultura de confiança 59

Cultura de transparência 64

08 Somos o futuro

Especial 30 Anos 66

Mensagem da Managing Partner

Reflexão sobre os 30 anos da Abreu.

Num ano em que celebraram os 30 anos de atividade, de que forma a sustentabilidade marca presença na visão de desempenho da organização?

A reflexão sobre os 30 anos da Abreu foi muito profunda e reforçou o papel da sustentabilidade como eixo central da nossa forma de estar na sociedade. Para uma Sociedade que teve um crescimento grande e rápido como a nossa, é essencial ter sempre claro e presente o que nos trouxe até aqui e qual o nosso papel. Revisitar os nossos valores, incluir as pessoas e envolver as várias gerações da organização nessa discussão, permitiu confirmar a profunda sensibilidade que temos relativamente a este tema e a força do compromisso que assumimos e ao qual queremos e iremos dar continuidade.

Inês Sequeira Mendes

Managing Partner



Qual a importância do *walk the talk* numa organização como esta, que quer integrar uma estratégia de sustentabilidade no seu dia-a-dia, enquanto acompanha os seus Clientes em matéria de ESG?

Entendemos que o reforço da componente organizacional é fundamental. Muito antes da prestação de serviços sobre estas temáticas, a Abreu já integrava um conjunto de políticas e práticas orientadas para o bem-estar das pessoas, a justiça social e a proteção ambiental, a par do desenvolvimento económico. Este caminho confere-nos hoje mais legitimidade quando abordamos os novos desafios ESG que se colocam aos nossos Clientes. Procuramos também que a equipa esteja um passo à frente na reflexão sobre estes temas. Por isso, partilhamos com toda a equipa o que estamos a fazer e onde queremos chegar, com a realização de *talks* e ações de formação. Começamos sempre dentro de Casa sobre o que queremos levar para fora. É o caso do nosso programa *Legal Up*, cujos temas da Saúde Mental, e agora da Exclusão Digital, começaram a ser desenvolvidos internamente.

Antecipar mudanças e tendências é um desafio relevante para o setor da advocacia, para a Abreu Advogados não é exceção. Em matéria de aspetos ESG, como pode a organização desempenhar um papel ativo na compreensão e aceleração deste novo contexto regulamentar europeu?

A matéria é árida e tem exigido muito trabalho para que hoje sejamos capazes de a sistematizar e apoiar verdadeiramente os nossos Clientes na integração dos novos desafios e regulamentos. Para a Abreu, sempre foi muito mais do que debitar as leis. Queremos ajudar as empresas de forma setorial e personalizada e apoiar o seu entendimento de como podem melhorar. Para isso, estamos empenhados em simplificar o contexto, desafiar a reflexão sobre a melhoria do desempenho, desenvolver guias e contribuir para uma maior literacia, de forma próxima e abrangente.

O que devem esperar os vossos *stakeholders* deste 8.º exercício de reporte de sustentabilidade da Abreu Advogados?

Este novo exercício dá continuidade a um património bastante interessante de partilha com os *stakeholders* da nossa atividade. Esta edição de 2022/2023, em concreto, assinala o fecho de um ciclo, na medida em que estamos a preparar-nos para uma reflexão sobre os nossos impactos, riscos e oportunidades numa análise material, cujos resultados orientarão um novo ciclo estratégico. Com esta nova fase, pretendemos alinhar-nos com as novas referências regulamentares da União Europeia e dar seguimento ao amadurecimento da Abreu, posicionando-nos sempre ao nível dos requisitos mais exigentes.

Para a Abreu, sempre foi muito mais do que debitar as leis. Queremos ajudar as empresas de forma setorial e personalizada.

De que forma olha para o futuro da Abreu Advogados e para os próximos 30 anos?

Olho para o futuro com muito otimismo. O trabalho desenvolvido a propósito dos 30 anos permitiu-nos consolidar e relembrar as nossas fundações e desafiar a nossa visão de futuro com toda a confiança. Queremos perdurar, como instituição, além das pessoas que hoje estão em funções. Para isto ser possível, temos necessariamente de continuar a antecipar o que não conhecemos com audácia e trazer para o nosso dia-a-dia os valores que nos distinguem. Ser Abreu. **Ser o futuro em prática.**



01

ENERGIA

Somos

Somos agentes de justiça.
Somos parte na construção de um Estado de Direito.
Esta é a nossa principal missão.

mais do que uma Sociedade de Advogados

Sustentabilidade: o nosso alicerce 06

O papel da advocacia na nova era ESG 10

01

Somos mais que uma
sociedade de advogados

02

03

04

05

06

07

08





Sustentabilidade: o nosso alicerce

A sustentabilidade é um elemento essencial da identidade da Abreu, expresso no Código de Conduta e Ética Profissional, que ao longo da sua história marcou a atividade da Sociedade pelas melhores práticas.

A fundação da Abreu como um projeto institucional de cariz humanista e de valor duradouro, implicado com a realização das pessoas e com a comunidade onde está inserida, serviu de alicerce ao compromisso de trabalhar ativamente para ter um impacto positivo na sociedade.

Os principais marcos da história¹ da Abreu refletem a sua missão: criar valor orientado para o desenvolvimento sustentável:

O lançamento do primeiro relatório de sustentabilidade de uma sociedade

de advogados, em Portugal, marcado por aspetos inovadores, como a apresentação dos resultados financeiros.

A adesão, desde 2008, aos dez princípios do Global Compact das Nações Unidas, centrados nas áreas de Direitos Humanos, Práticas Laborais, Proteção Ambiental e Combate à Corrupção e no compromisso público de os incorporar na estratégia, processos e operações com medidas para inibir todas as formas de discriminação e promover a valorização da diversidade e uma cultura de inclusão.

A primeira certificação de uma sociedade de advogados como B Corp, em Portugal, em 2015, com o compromisso de utilizar a atividade como uma força para o bem e de servir de exemplo na criação de uma cultura

promotora das melhores práticas sociais, económicas e ambientais.

Introdução pioneira de boas práticas de recursos humanos no setor, como medidas internas de apoio à maternidade e paternidade para os advogados.

A: 30 anos

Quando a Abreu foi criada em 1993, os seis sócios da altura assinaram um documento que regulava a relação societária. Ainda hoje, é este o documento que vigora, com muito poucas alterações.

01

Somos mais que uma sociedade de advogados



02

03

04

05

06

07

08



¹ Conheça mais sobre a nossa história no [website](#).



Porque este documento reporta os anos de 2022 e 2023, mas é a riqueza do património que contextualiza o posicionamento da Abreu Advogados face ao futuro, convidamos à consulta do Especial 30 anos, no  capítulo 8 deste Relatório.

O nosso contributo para a sustentabilidade segue as seguintes linhas orientadoras.

- 01** **PROMOÇÃO DO FUTURO**
Reconhecer a importância da nossa atividade enquanto advogados na defesa do Estado de Direito e do desenvolvimento sustentável
- 02** **ADVOCACIA RESPONSÁVEL**
Desenvolver relações equilibradas, transparentes e responsáveis com os nossos *stakeholders*
- 03** **PROTEÇÃO DO AMBIENTE**
Promover uma resposta ativa aos problemas ambientais

- 04** **GESTÃO DO ATIVO HUMANO**
Procurar o desenvolvimento dos colaboradores enquanto fator diferenciador
- 05** **ENVOLVIMENTO COM A COMUNIDADE**
Promover o investimento na comunidade e impulsionar o desenvolvimento da sociedade em geral

01

Somos mais que uma sociedade de advogados



02

03

04

05

06

07

08



Estas linhas orientam a estratégia da Abreu nas dimensões ESG (*Environmental, Social e Governance*), permitindo aos serviços jurídicos dar uma resposta global aos Clientes nesta esfera de avaliação de risco e desempenho.



AMBIENTAL (*Environmental*)

- Alterações Climáticas
- Consumo de recursos
- Desmaterialização e uso de tecnologias

SOCIAL (*Social*)

- Bem-estar e qualidade de vida
- Formação e desenvolvimento
- Atração e retenção de talento
- Diversidade, Equidade e Inclusão
- Acesso à justiça e *pro bono*
- Apoio à comunidade
- Apoio à cultura

GOVERNANCE (*Governance*)

- Conduta empresarial
- Privacidade de dados e cibersegurança
- Transparência



A Abreu atende, igualmente, ao apelo das Nações Unidas para que as organizações se pautem pelo plano de ação da Agenda para o Desenvolvimento Sustentável – conhecida como Agenda 2030 e os

seus 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – através de um conjunto de medidas ESG que contribuam de forma significativa para o desenvolvimento local e global.



Garantir o acesso à educação Inclusiva, de qualidade e equitativa, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos



Alcançar a igualdade de género e empoderar todas as mulheres e raparigas



Promover o crescimento económico inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho digno para todos



Reduzir as desigualdades no interior dos países e entre países



Tornar as cidades e as comunidades mais inclusivas, seguras, resilientes e sustentáveis



Adotar medidas urgentes para combater as alterações climáticas e os seus impactos

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o Desenvolvimento Sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas a todos os níveis



Reforçar os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o Desenvolvimento Sustentável

01

Somos mais que uma sociedade de advogados



02

03

04

05

06

07

08





O papel da advocacia na nova era ESG

As preocupações ambientais, sociais e de governance (ESG) vieram ocupar as agendas públicas e privadas como regulamentos legais e fatores de compliance. Oriundo do universo dos investimentos, o conceito ESG serve de métrica para avaliar o desempenho das empresas dentro destes três pilares, mas pela premência dos desafios globais que se enfrentam, tornou-se num elemento de planeamento estratégico para as empresas que procuram práticas de negócio sustentáveis.

As empresas que permeiam as suas decisões de negócio de acordo com critérios ESG são as que compreenderam que a qualidade dos seus bens ou a excelência dos seus serviços serão irrelevantes no futuro se não forem acompanhadas por compromissos sérios com o ambiente, o impacto social das suas políticas e a transparência dos seus princípios e regulamentos de governação corporativa.

Nesta conjuntura, e à medida que as questões de ESG se foram tornando mais relevantes em todos os aspetos das operações empresariais, os profissionais jurídicos desempenham um papel relevante na aceleração da integração destes critérios por parte dos seus Clientes. Compreender as métricas ambientais, sociais e de governance e a respetiva legislação é, por este motivo, primordial para o setor da advocacia.

De igual modo, é fundamental que a Academia permaneça atualizada e incorpore estudos de ESG nos seus planos curriculares para assegurar que os licenciados entrem no mercado de trabalho com competências nesta dimensão e, ao mesmo tempo, com um maior sentido de consciência ambiental e responsabilidade social - duas qualidades altamente valorizadas pelos empregadores



VALOR
ENERGIA

Somos imparáveis e temos causas que nos enchem de energia.

Somos movidos pela vontade de ajudar os nossos Clientes e de ser parte das soluções para os seus projetos. Superamos obstáculos com dinamismo e criatividade. Trabalhamos para antecipar tendências, para melhorar a qualidade dos nossos serviços e a rapidez da nossa capacidade de resposta.

01

Somos mais que uma
sociedade de advogados

02

03

04

05

06

07

08





de hoje. Como tal, a inclusão do tema da sustentabilidade nas universidades só ganha pertinência e profundidade se se considerar a interdisciplinaridade inerente ao tema.

Com a experiência de, no seu percurso, integrar preocupações e práticas de negócio mais sustentáveis, a Abreu criou e desenvolveu o serviço ESG para os Clientes, assegurando o acompanhamento nas várias fases de integração dos critérios sociais, ambientais e de *governance* nas suas atividades.

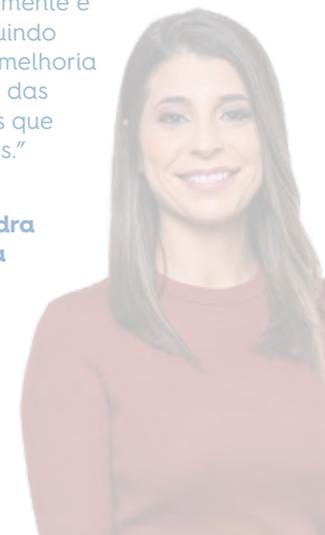
Abreu criou e desenvolveu o serviço ESG para os Clientes, assegurando o acompanhamento nas várias fases de integração.

Testemunho sobre este valor

“

“A paixão pelas causas que apoiamos impulsiona-nos a ir mais além, superando limites e transformando dificuldades e desafios em conquistas e oportunidades. Com um espírito resiliente e um compromisso firme, estamos empenhados em fazer a diferença e temos alcançado objetivos. Uma dedicação que nos permite também elevar os padrões de excelência em tudo o que fazemos, impactando positivamente e contribuindo para a melhoria da vida das pessoas que servimos.”

Alexandra Courela
Sócia



VEJA AQUI
o testemunho completo

01

Somos mais que uma sociedade de advogados



02

03

04

05

06

07

08





02

CONHECIMENTO

Somos

No desenvolvimento da nossa cultura, insistimos em preservar os valores que estiveram na sua gênese e, ao mesmo tempo, em receber os conhecimentos das novas gerações que se juntam ao projeto. **É a essência da nossa instituição.**

o projeto Abreu

A nossa maneira	13
Competências à medida do futuro	14
Sem barreiras geográficas, mais próxima dos clientes	17
Pela sustentabilidade dos clientes	19
Conhecimento: a alavanca da inovação	20

01

02

Somos o Projeto Abreu



03

04

05

06

07

08





A nossa maneira

A missão da Abreu Advogados é prestar serviços jurídicos de excelência, alinhados com os princípios da sustentabilidade e responsabilidade social. A criação de valor da Sociedade está orientada para todos os *stakeholders*, através de uma cultura de transparência, diversidade e inclusão. Com a adoção de práticas éticas e sustentáveis nas operações diárias, a Abreu ambiciona uma prática jurídica com impacto positivo na comunidade e no meio ambiente, a longo prazo, dirigida às gerações futuras.

A Abreu Advogados foi fundada com a ambição de se tornar uma referência na advocacia, ancorada numa cultura humanista, da qual decorrem os valores da sustentabilidade e do respeito pelas pessoas, pela ética e pelo ambiente. É nosso compromisso prestar um serviço de excelência, conjugando a valorização dos recursos da Sociedade com o bem-estar da comunidade

e dos Clientes e de cada um dos sócios, advogados, solicitadores e colaboradores em especial e assegurando o compromisso de ser um agente ativo na construção de uma sociedade mais próspera e de um planeta mais sustentável. A marca Abreu é construída pela forma como cada profissional integra os princípios do nosso Livro de Estilo:

Inovação e Qualidade Técnica: aposta na integração de novas tecnologias e na complementaridade para criar sinergias e inovar na prática do Direito.

Ética e Transparência: afirmação do património profissional pela coerência das decisões e pela transparência e valores que guiam a organização desde a fundação.

Valorização do Indivíduo e Meritocracia: respeito pela autonomia de cada advogado e promoção da meritocracia.

Responsabilidade e Excelência no Atendimento: resposta célere às solicitações dos Clientes, utilizando todo o conhecimento para prevenir ou resolver problemas.

Ambiente de Trabalho e Desenvolvimento Profissional: promoção da tolerância e abertura entre as equipas para poder exigir excelência

no desempenho, mantendo um bom ambiente de trabalho, inspirando o debate e valorizando a formação contínua.

Compromisso Social e Diversidade: convicção de que a instituição vive independentemente de quem a fundou, enriquecida pelo que foi feito no passado e crescendo pelo que os próximos farão no futuro.

A: 30 anos

O que distingue a Abreu de outras sociedades de advogados é o conceito com que foi idealizada. Uma ideia de projeto mais anglo-saxónico na sua organização, na distribuição de trabalho, na aposta na qualidade e relação com os Clientes.

01

02

Somos o Projeto Abreu



03

04

05

06

07

08





Competências à medida do futuro

A Sociedade entendeu que só poderia crescer e consolidar-se como um projeto inovador na advocacia portuguesa

Desde o início, a Abreu assumiu um compromisso com a excelência dos serviços jurídicos e da organização profissional, ancorado na qualidade da gestão e qualidade humana do seu projeto.

A Sociedade entendeu que só poderia crescer e consolidar-se como um projeto inovador na advocacia portuguesa, através de um conceito institucional com mecanismos transgeracionais. Este conceito gerou uma identidade que fosse dissociável de cada sócio, fundamentada em valores universais e agregadores, claramente reconhecíveis por todos os seus intervenientes.

4.320

Clientes em **2023**
3.960 em 2022

69%

Trabalho de
Clientes fidelizados
31% novos Clientes

49%

Elogios de *stakeholders*
(objetivo 65%)

40%

Clientes são internacionais
(Europa, América, Ásia e África)

49%

Satisfação do Cliente
em **2023** (objetivo 40%)
44 em 2022

103

Elogios de Clientes em **2023**
281 em 2022

ÁREAS DE PRÁTICA QUE EXERCEMOS

Com uma equipa hoje composta por 357 profissionais, a oferta da Abreu é integrada e holística, cobrindo uma grande diversidade de áreas de prática, serviços e setores, com Clientes nacionais e internacionais das mais variadas dimensões. Tendo a sustentabilidade como pilar fundamental da sua identidade, a área de ambiente e governança faz parte dos serviços jurídicos da Sociedade desde sempre.

01

02

Somos o Projeto Abreu

↑

03

04

05

06

07

08





01

02

Somos o Projeto Abreu



03

04

05

06

07

08



Áreas de prática



ÁREAS DE PRÁTICA

Concorrência, Regulação e União Europeia
 Contencioso & Arbitragem
 Desporto
 Financeiro
 Fiscal
 Imobiliário
 Penal, Sancionatório e Compliance
 Propriedade Intelectual & Tecnologias de Informação
 Público & Ambiente
 Reestruturação e Insolvência
 Societário, Comercial e M&A (Fusão & Aquisição)
 Trabalho



SERVIÇOS

Compliance
 ESG - *Environmental, Social and Governance*
 Golden Visa & Residente Não Habitual
 Outsourcing
 Proteção de Dados Pessoais e Cibersegurança
 Recuperação de Crédito
 Regularização do Património Predial
 RGPC e *Whistleblowing*
 Segurança Social, Pensões e Benefícios



SETORES

Agroalimentar
 Ambiente
 Arte & Entretenimento
 Automóvel
 Banca & Serviços Financeiros
 Capital de Risco
 Centros Comerciais & *Retail Parks*
 Clientes Privados & Empresas Familiares
 Construção Civil
 Defesa e Segurança Interna
 Economia Digital, Retailho & Distribuição
 Economia do Mar
 Energia & Recursos Naturais
 Ensino
Fashion, Luxury & Lifestyle



UMA VISÃO DE FUTURO

No contexto atual, a multidisciplinaridade e a complexidade dos temas e do quadro jurídico, que decorre da jurisdição nacional, mas também de regulamentos e convenções internacionais, tornam relevante a capacidade de análise jurídica mais ampla, além da letra da lei. É fruto desta interpretação que melhor se consegue antecipar as oportunidades e os riscos, numa visão de futuro. Desde cedo que a Abreu se posicionou com esta atitude de construção crítica por uma justiça proporcional e equilibrada capaz de acompanhar a conjuntura social e económica, assim como as mudanças.



VALOR CONHECIMENTO

Praticamos uma advocacia preventiva e antecipamos tendências.

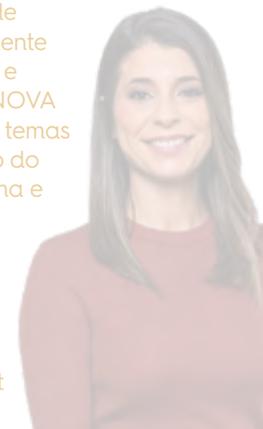
O desenvolvimento e a partilha de conhecimento está presente em todas as áreas da nossa atividade. Estimulamos a investigação e o pensamento crítico, essenciais numa economia competitiva e em sociedades em constante transformação.

Testemunho sobre este valor



“O protocolo assinado entre a Abreu Advogados, o Instituto do Conhecimento e a NOVA School of Law consolidou um grande passo inovador na responsabilidade empresarial dos escritórios de advocacia na formação e capacitação de jovens e profissionais nas áreas de ESG, facilitou a criação da Cátedra ESG Impact, parceiras com órgãos governamentais para formação executiva de PME's sobre as obrigações de reportar os relatórios de sustentabilidade, docência de unidades curriculares nas áreas do Direito do Ambiente, Clima e Energia que já formaram mais de 200 estudantes, e iniciação científica em pesquisa de aproximadamente 40 estudantes e membros do NOVA Green Lab em temas sobre o Direito do Ambiente, Clima e Energia.”

Lucila Almeida
Abreu Chair
in ESG Impact



VEJA AQUI
o testemunho completo

01

02

Somos o Projeto Abreu



03

04

05

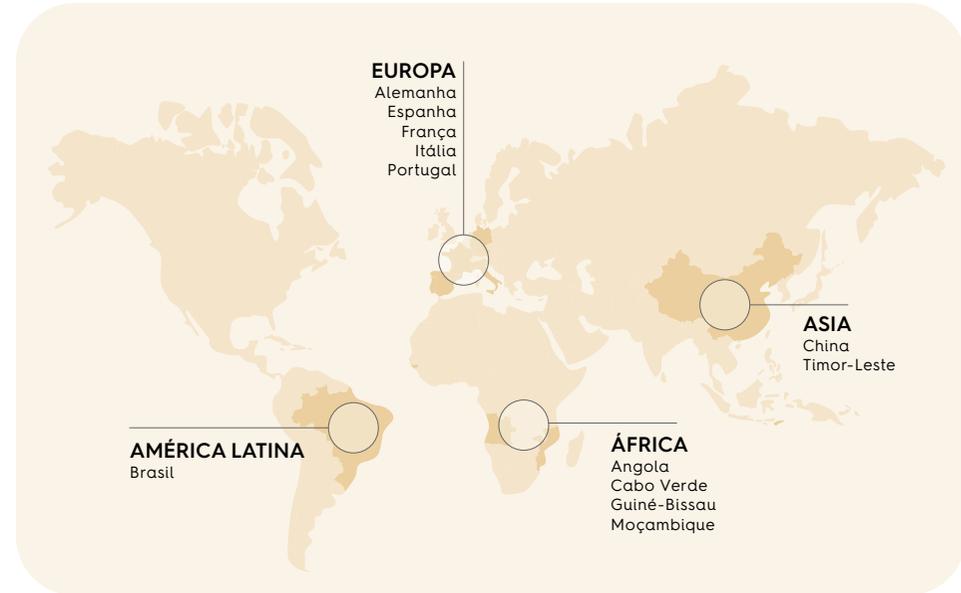
06

07

08



Sem barreiras geográficas, mais próxima dos Clientes



A Abreu Advogados investe numa estratégia de cobertura nacional, que assegure uma representação local eficiente. Esta proximidade permite adquirir um conhecimento do tecido empresarial e garantir um melhor contacto com os Clientes, que podem, desta forma, dispor dos serviços especializados *in situ*.

A Abreu conta com dez *desks* internacionais, em parceria ou em *joint office*, com as mais prestigiadas sociedades de advogados locais, cujas equipas multidisciplinares prestam serviços de assessoria na Alemanha, Angola, Brasil, Cabo Verde, China, Guiné-Bissau, Espanha, França, Itália, Moçambique e Timor-Leste. Nestes mercados, mantém-se assegurado igual nível de apoio jurídico, com soluções legais à medida das necessidades dos Clientes.

A: 30 anos

Iniciámos a nossa atividade no escritório de Lisboa. Além do crescimento orgânico que sempre procurámos, fomos igualmente evoluindo para novas geografias. Depois de Lisboa, o Porto foi a escolha da Abreu.

Abreu assegura uma prestação global de serviços e mantém relações de parceria com grandes escritórios internacionais.

Mantendo a sua identidade e autonomia, cada parceiro local atua com base nos mesmos valores e padrões de qualidade praticados pela Abreu Advogados e assegura uma eficaz coordenação e comunicação com todas as partes envolvidas.

Sendo membro de várias associações de advogados internacionais, a Abreu assegura uma prestação global de serviços e mantém relações de parceria com grandes escritórios internacionais, integrando equipas mistas que asseguram apoio jurídico em operações societárias e financeiras internacionais e em outras áreas de Direito.



01

02

Somos o Projeto Abreu



03

04

05

06

07

08





Pela sustentabilidade dos Clientes

Desde 2021, que a Abreu Advogados oferece um serviço integrado de ESG ao mercado. Este serviço engloba a análise, estratégia e gestão de riscos e finanças sustentáveis, áreas nas quais já atuava no âmbito da sua própria trajetória na área da sustentabilidade.

Esta experiência trouxe à equipa de advogados da Abreu um conhecimento alargado sobre assuntos relacionados com o ambiente e alterações climáticas, com o impacto social de determinadas políticas empresariais ou a importância de regras e princípios de governação claros e transparentes.

Além do apoio estritamente legal, a Abreu também assegura um acompanhamento jurídico setorial e personalizado dos critérios ESG: com base num conjunto de ferramentas, os Clientes são apoiados a aprofundar o contexto da sua indústria perante as questões ESG, a preparar as obrigações de reporte e recebem formação sobre compliance e integração de boas práticas de sustentabilidade.

Além do apoio estritamente legal, a Abreu também assegura um acompanhamento jurídico setorial e personalizado dos critérios ESG: com base num conjunto de ferramentas, os Clientes são apoiados a aprofundar o contexto da sua indústria perante as questões ESG.

01

02

Somos o Projeto Abreu



03

04

05

06

07

08





Conhecimento: a alavanca da inovação

A Abreu sempre se envolveu no debate de temas emergentes da sociedade e no contributo que a advocacia pode dar para um futuro mais sustentável. Desta missão de abertura à sociedade nasceram vários projetos orientados para expandir o conhecimento, dando voz a pessoas do Direito, mas também a profissionais de outras áreas, com a convicção de que esta partilha está na base da inovação.

INSTITUTO DE CONHECIMENTO

Da convicção de que um espaço de partilha está na base da inovação nasceu o Instituto de Conhecimento. Projeto central da Abreu, o Instituto dedica-se à produção e disseminação de conhecimento, em particular nos domínios da inovação tecnológica, empresarial e dos ecossistemas de inovação. Em parceria com universidades, centros de investigação e instituições

jurídicas, organizam-se cursos, seminários, conferências, ações de formação, que em comum têm três eixos temáticos: Direito e a evolução constante da prática jurídica; Competências de negócio e o conhecimento dos mercados; Competências comportamentais e a capacitação sobre comunicação, liderança e criatividade.

18 SESSÕES DE 1H
formação interna 2023
sobre Direito Digital para
advogados e equipas de
gestão, em resposta à rápida
transformação digital da
economia e da vida das
empresas e indivíduos.



SOBRE O NOSSO INSTITUTO DE CONHECIMENTO

- Um dos primeiros centros de conhecimento incubados numa sociedade de advogados.
- Entidade formadora certificada pela DGERT.
- Oferece cursos e planos de formação personalizados, à medida das necessidades de cada empresa ou grupo de colaboradores.
- Conta com um grupo alargado de formadores com experiência reconhecida em vários setores.
- Oferece uma formação transversal abrangendo *soft skills*, *business skills* e *digital skills*.

Consulte [📍 Instituto de Conhecimento](#).

30

Formadores
qualificados

+550

Horas de
formação anual

70

Publicações científicas

10

Entidades parceiras

01

02

Somos o Projeto Abreu



03

04

05

06

07

08





Composta por perfis complementares, a equipa do Instituto de Conhecimento reúne desde sócios experientes e associados inovadores, a consultores e gestores, de modo a abarcar a diversidade de ângulos promotores do desenvolvimento do Direito, da prática da advocacia e de novos saberes nos diferentes setores de atividade.

DESTACAMOS OS SEGUINTE PROJETO:

Lisbon Law & Tech

Em 2022 e 2023, a Abreu promoveu a 4.ª e 5.ª edições da *Lisbon Law & Tech*, um evento internacional online dedicado à ligação entre prática jurídica e tecnologia, que contou com a intervenção de personalidades chave na área da Inteligência Artificial e do setor.

A edição de 2022 foi dedicada ao Metaverse, NFT (*Non-Fungible Tokens*) e Justiça Digital e distinguiu-se pelo lançamento do *E-Book* de Direito no Metaverso.

Na edição de 2023, dominou o tema do impacto da inteligência artificial nos diferentes setores de atividade, com a intervenção de painéis por cada setor, incluindo as indústrias criativas².

² As apresentações *The AI-Driven Transformation of Banking and Finance*, *The impact of the Generative AI in the Creative Industries* e *Generative Lawyers: AI in the Legal Business* estão disponíveis para consulta.

Estas duas edições contaram com cerca de **633 participantes** e **1.400 visualizações**.

E-Book de Direito no Metaverso

O lançamento do *E-Book* de Direito no Metaverso, na edição de 2022 da *Lisbon Law & Tech*, permitiu abordar temas tão diversos, como Marcas e Direito de Autor, *Due diligence* de Ativos Intangíveis no Metaverso, ESG e Metaverso, Metaverso e o Sistema Financeiro, Herança digital, Desafios Fiscais e o Metaverso ao Serviço do Interesse Público.

ColloquiA

O Instituto de Conhecimento, em colaboração com o Instituto Superior Técnico, juntou-se ao Grupo de Investigação em Direito e IA do Católica *Research Centre for the Future of Law*, para promover um colóquio sobre o Direito e a inteligência artificial, com o objetivo de debater, com oradores de referência, os aspetos tecnológicos, empresariais, regulatórios e éticos da IA Generativa. Este evento contou com 112 participantes, entre academia, reguladores, instituições financeiras, entidades oficiais, e mais de **373 visualizações** no canal *Youtube*, estando prevista a sua continuidade em 2024.



4.ª E 5.ª EDIÇÕES DA LISBON LAW & TECH

633

Participantes

1.400

Visualizações

PORQUÊ METAVERSO?

O metaverso é uma realidade emergente, impulsionada por investimentos avultados, em particular de grandes empresas tecnológicas como a Meta (antiga *Facebook*). Os estudos apontam para um crescimento significativo do volume de negócios associados ao metaverso nos próximos anos e indicam que empresas que adotarem eficazmente o metaverso terão maior probabilidade de sucesso comparativamente às que não investirem nele.

Contudo, existem ainda muitas incertezas, como o desenvolvimento tecnológico necessário, o papel das *Big Tech* e as desigualdades regionais, sociais e geracionais.

Saiba mais sobre estes e outros temas relacionados no [📖 E-book](#) de Direito no Metaverso.

01

02

Somos o Projeto Abreu



03

04

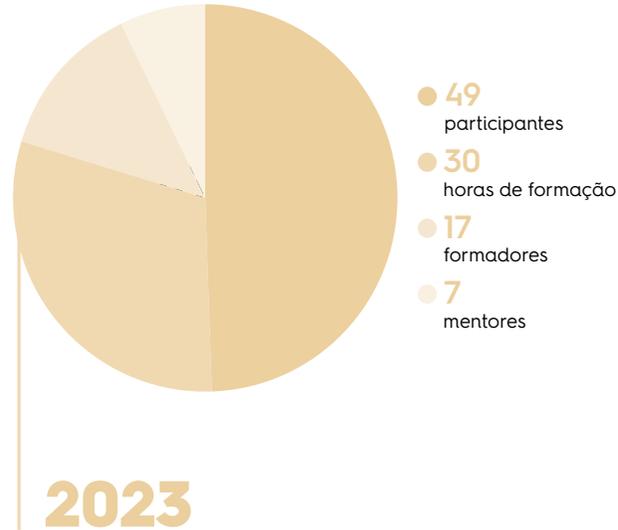
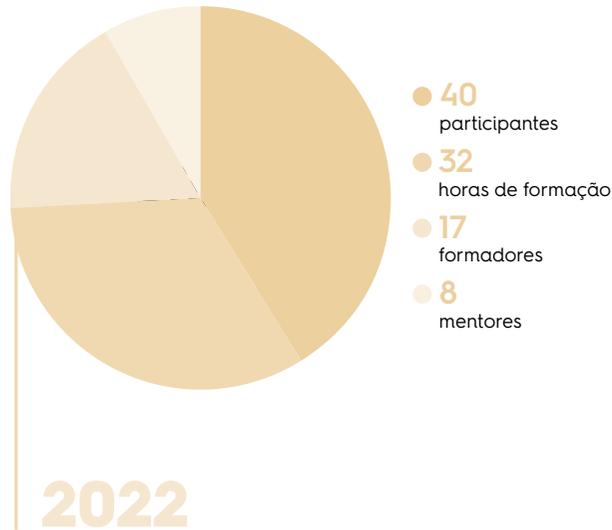
05

06

07

08





INSTITUTO DE CONHECIMENTO GALARDOADO

Em 2023, o Instituto de Conhecimento recebeu o Prémio *Innovation in Skills Development do Financial Times Innovative Lawyers Awards Europe 2023*, como resultado do seu reconhecimento e posicionamento diferenciador nas áreas da Inovação & Digital, Sustentabilidade e Tecnologia.

01

02

Somos o Projeto Abreu



03

04

05

06

07

08



Abreu Sustainability School

Em 2022, realizou-se a 3.^a edição da Abreu Advogados Sustainability School para estudantes de Direito, dedicada à sustentabilidade, tecnologia e inovação digital, com o mote *Are we Building a Sustainable Digital World?*.

A edição de 2023 centrou-se na "Inclusão Digital na era do ChatGPT", alinhada com o tema Exclusão Digital (*Legal Up*).

Ambas as edições contaram com **91 participantes**, tendo-se registado um aumento de **16% na edição de 2023** face à de 2022.

Empowering talks

Nestes dois anos, foram promovidas seis *Empowering talks* (três por ano), um formato de conversa para a qual convidámos oradores a partilhar temas não jurídicos, predominantemente para o público interno. Nestas seis edições abordaram-se temas, como Ética e Regulação, o Futuro da Comunicação e o Futuro da Arte.

Prémio Abreu Advogados

Neste período, chegou à 6.^a edição a competição nacional criada pelo Instituto de Conhecimento para promover a investigação inovadora e relevante para a prática do Direito.

O Prémio Abreu Advogados foi atribuído a Francisco Miguel de Abreu Duarte pelo seu trabalho "O Equilíbrio Digital: como os Indivíduos, as Empresas e os Governos negociaram a Regulamentação do Discurso Online na União Europeia". Este é um dos prémios mais reconhecidos no setor do Direito em Portugal, atribuindo ao vencedor de cada competição um prémio monetário de 7.500€ e a oportunidade de publicação do seu trabalho nas edições *Almedina*.

A missão do Instituto de Conhecimento da Abreu Advogados é aberta à sociedade com o compromisso de



sustentabilidade e inovação contínua, representando um investimento médio e longo prazo.

A estratégia a desenvolver no futuro está centrada no conhecimento como *driver* de inovação na área jurídica, empresarial e social. Eixos importantes do desenvolvimento do Instituto continuarão a ser a aposta na formação externa e a sustentabilidade financeira do projeto.

OUTRAS INICIATIVAS PROMOTORAS DO CONHECIMENTO

Parcerias e protocolo com a NOVA School of Law e Green Lab: Abreu Chair in ESG Impact

A Abreu Advogados, o Instituto de Conhecimento da Abreu e a NOVA School of Law assinaram um protocolo de cooperação na área da sustentabilidade para criar a Abreu Chair in ESG Impact, a primeira cátedra a nível europeu dedicada às dimensões ambientais, sociais e de governance (ESG), dirigida aos estudantes de Direito. Em 2022, na sequência de um concurso internacional para liderar este projeto, foi contratada Lucila de Almeida como responsável desta unidade curricular, que também começou a dirigir o NOVA Green Lab, Centro de Conhecimento da Faculdade dedicado ao Direito do Ambiente, Urbanismo, Energia e Alterações Climáticas, parceiro do Instituto de Conhecimento.

Terças com Impacto

Em 2022, a Abreu Advogados e o BCSD Portugal coorganizaram as “Terças com Impacto”, uma série de três eventos dedicados a temas relevantes dentro do panorama da sustentabilidade e dos critérios ESG. Pretende-se com estas sessões promover debates enriquecedores direcionados para as empresas portuguesas, com especialistas nacionais nos vários temas em discussão, nomeadamente, Diversidade e Inclusão, Economia Circular e Transição energética e Mudança de paradigma dos resíduos.



VALOR
INOVAÇÃO

Vamos ao encontro do futuro, sem medo do desconhecido.

Novas ideias, novas abordagens e novos métodos fazem parte do nosso quotidiano. Estamos especialmente atentos ao progresso tecnológico e à transição digital. Apostamos no conhecimento sem fronteiras. A inovação é parte integral da nossa cultura organizacional e está presente em todos os aspetos da nossa atividade.

Testemunho sobre este valor



“Avançamos rumo ao futuro sem medo e com a ambição de sermos os melhores no que fazemos, desde os serviços jurídicos que prestamos, aos projetos de gestão que os acompanham. Com abertura e flexibilidade discutimos aberta e transversalmente soluções inovadoras e a incorporação de tecnologia, assegurando a oferta de serviços jurídicos eficientes e alinhados com as necessidades dos nossos Clientes.”

Guilherme Zuzarte
Diretor de Business
Development



VEJA AQUI
o testemunho completo

01

02

Somos o Projeto Abreu

03

04

05

06

07

08





01

02

Somos o Projeto Abreu



03

04

05

06

07

08



RECONHECIMENTOS

Vencedora IFLR *Europe Awards 2023* do Prémio *Digital Finance Law Firm of the Year*

Vencedora do Prémio *Innovation in Skills Development* com a atividade do Instituto de Conhecimento

Participação na 4.^a edição do Prémio Nacional de Sustentabilidade do Jornal de Negócios

Nomeação em cinco categorias nos prémios Financial Times

ORGANIZAÇÕES QUE INTEGRAMOS

BCSD PORTUGAL

Associação empresarial sem fins lucrativos, com mais de 190 empresas de referência em Portugal comprometidas com a sustentabilidade.

NETMENTORA

Associação sem fins lucrativos constituída por empresários e gestores de empresa que, através da sua experiência e metodologia *Réseau Entrepreneurs*, ajudam empreendedores na criação de empregos, contribuindo para um ecossistema empresarial diversificado.

B CORP

Distinção atribuída a empresas que atendem a elevados padrões de desempenho social e ambiental, de transparência pública e responsabilidade legal. Estas empresas são certificadas pela organização sem fins lucrativos B Lab.

GLOBAL COMPACT NETWORK PORTUGAL

Rede portuguesa do Pacto Global das Nações Unidas, que reúne os subscritores dos dez princípios desta iniciativa sobre direitos humanos, práticas laborais, proteção ambiental e anticorrupção.

EXECUTIVA

Fórum de carreira para mulheres, dirigido a empresárias, gestoras, empreendedoras, profissionais liberais, cientistas ou artistas.

IGEN

Fórum Organizações para a Igualdade, composto por 73 organizações, que assumiram o compromisso de incorporar os princípios da igualdade entre mulheres e homens no trabalho e no emprego na sua cultura organizacional.

PWN LISBON

Movimento global de pessoas que promovem uma liderança equilibrada em termos de género através do desenvolvimento profissional e de redes internacionais, intersetoriais, *online* e presenciais.

WOMEN WIN WIN

Comunidade de apoio ao empreendedorismo feminino em Portugal

GOV - INSTITUTO PORTUGUÊS DE CORPORATE GOVERNANCE

Associação privada, sem fins lucrativos, dedicada à difusão das boas práticas do governo societário como instrumento incontornável para a eficiência económica, o crescimento sustentável e a estabilidade financeira.

03

INOVAÇÃO

Somos

Estamos atentos ao que se passa à nossa volta, aos grandes desafios da sociedade. Estamos sempre prontos para fazer melhor, exceder. **Está no nosso ADN.**

prática 2022-2023

Conquistas que nos desafiam 26

Temas que nos movem 27



01

02

03

Somos prática 2022-2023



04

05

06

07

08





Conquistas que nos desafiam

PRINCIPAIS ACONTECIMENTOS DOS ÚLTIMOS DOIS ANOS



01

02

03

Somos prática 2022-2023

04

05

06

07

08





Temas que nos movem

Em 2021, a Abreu Advogados criou o *Legal Up*, programa transversal de reflexão e conhecimento sobre temas e causas determinantes para o desenvolvimento sustentável, tanto da organização como da sociedade. A cada dois anos é escolhido um tema central, em torno do qual são desenvolvidas iniciativas internas e externas de sensibilização e promoção do debate público. Uma vez terminado o biénio, o tema passa a estar integrado nas atividades da Sociedade, dando espaço a que se debata e acrescente uma nova questão central.

Para apoiar projetos inovadores em cada um dos temas, em 2022, lançou-se o Prémio *Legal Up*, em conjunto com a IES – Social Business School, que dá direito a uma bolsa de 50 horas de assessoria jurídica *pro bono* e a um *workshop* de inovação social.

Saúde Mental | Tema 2021 e 2022

O primeiro programa do *Legal Up* da Abreu Advogados centrou-se no tema relevante da Saúde Mental, que tem forte impacto no trabalho e na sociedade.

Entre as várias iniciativas, contaram-se *webinars* sobre os contornos e implicações da saúde mental e sobre literacia jurídica, a publicação de manuais destinados a divulgar a legislação existente em linguagem acessível e assistência jurídica *pro bono*.



PUBLICAÇÕES DESENVOLVIDAS

Manual de Benefícios sociais, laborais e fiscais das pessoas com doença mental (2022)

ADESÃO À ASSOCIAÇÃO DE DIREITO MENTAL

A Abreu é membro fundador da iniciativa de juristas Direito Mental, criada em 2022, para congregar apoio no setor jurídico e criar um espaço de reflexão sobre a saúde mental.

Também desenvolveu um protocolo com a associação *Safe Space Portugal*, de forma a providenciar uma bolsa de horas de assessoria jurídica *pro bono*.

Na 6.^a edição do Festival Mental, a Sociedade manteve a sua parceria com a participação de dois advogados em debates sobre o Direito à Privacidade, o Direito ao Esquecimento, os Direitos Humanos e a Saúde Mental.



PRÉMIO LEGAL UP

A *start up* Nevaro Tech foi a vencedora do Prémio *Legal Up* 2022 pelo desenvolvimento da *App Holi* dedicada à monitorização da saúde mental dos colaboradores.

No âmbito do *Wellbeing*, a *App* foi implementada internamente. Os bons níveis de adesão dos colaboradores a este projeto levaram à utilização da aplicação também em 2023.

01

02

03

Somos prática 2022-2023

04

05

06

07

08





Em Portugal, de acordo com dados da União Europeia, quase metade da população nacional não tem competência digitais básicas.

ADESÃO AO PACTO GLOBAL PARA A SAÚDE MENTAL EM AMBIENTE DE TRABALHO

Em 2023, a Abreu também se associou ao Pacto Global para a Saúde Mental em Ambiente de Trabalho, o primeiro a nível mundial, criado pela *MindAlliance Portugal* e pelo *Center for Responsible Business & Leadership*, da *Católica Lisbon School of Business & Economics*, para promover a melhoria da saúde mental nos locais de trabalho.

Exclusão Digital | Tema 2023 e 2024

A exclusão digital é o tema Legal Up 2023 e 2024, pela necessidade premente de dar resposta aos problemas estruturais relacionados com a iliteracia digital. Numa sociedade cada vez mais dependente de meios e serviços digitais, uma parte significativa da população

portuguesa enfrenta este novo fator de exclusão e de pobreza, para o qual Estado e empresas são convocados a atuar de forma concertada.

Sendo a tecnologia um tema em franco desenvolvimento e de foro estratégico para a Abreu, a exclusão digital torna-se um eixo ainda mais relevante a trabalhar, tanto interna, como externamente.

Sob o mote “**Ninguém fica para trás**”, a Abreu desenvolveu um conjunto de atividades em torno de dois objetivos principais: **promover a literacia digital e combater a desigualdade no acesso a equipamentos digitais.**



PUBLICAÇÕES DESENVOLVIDAS

- Manual de Medidas de promoção de competências digitais inseridas na Carta Portuguesa de Direitos Humanos na Era digital (2023)
- Manual de Comércio Eletrónico (2023)
- Guia de Boas Práticas em
- Cibersegurança (2023)



DONATIVOS FINANCEIROS

- Para aquisição de materiais de tecnologia adaptada e de 4 computadores
- Para capacitação digital de equipa técnica de formação

35

monitores

25

desktops

11

portáteis

17

computadores

01

02

03

Somos prática 2022-2023



04

05

06

07

08





O ano de 2023 iniciou com um diagnóstico interno sobre as competências digitais das equipas.

DIAGNÓSTICO DE COMPETÊNCIAS DIGITAIS

O ano de 2023 iniciou com um diagnóstico interno sobre as competências digitais das equipas. Os resultados permitiram identificar como necessidades principais a cibersegurança, as ferramentas *iManage e Office* e iniciar a definição de um plano de formação para assegurar a melhoria destas competências. A inauguração do tema da iliteracia digital dentro de portas permitiu assumir esta preocupação em nome próprio e trazer a equipa para este ângulo na era das novas tecnologias.



SESSÕES DE SENSIBILIZAÇÃO INTERNAS E EXTERNAS

Adicionalmente, foram realizadas sessões de sensibilização, nomeadamente uma TGIF (o acrónimo para *Thank God it's Friday*) sobre o tema **"Transformação Digital"**. Externamente, a Abreu participou no fórum **"Sociedade Civil"** da RTP 2, sobre o tema **"O Digital"**, e no painel **"Saúde Mental e Inteligência Artificial"**, da conferência Ciphra **"Igualdade de Género na Era da Sustentabilidade Digital"**, que teve lugar na Católica

Lisbon School of Business & Economics, contribuindo para que a informação chegasse a diferentes estratos sociais e faixas etárias.

01

02

03

Somos prática 2022-2023



04

05

06

07

08



04

SUSTENTABILIDADE

Somos

Todas as atividades económicas geram impactos ambientais. Em todas se exige o esforço de contribuir para um planeta sustentável.

Assumimo-nos como parte do grande desafio global de combate às alterações climáticas.

o planeta de que cuidamos

Orientados para a redução de consumos	32
Apostados na integração de novas tecnologias	36
Envolvidos no ecossistema	38



01

02

03

04

Somos o Planeta
que cuidamos



05

06

07

08



Números chave



EMISSÕES

871,1

tCO₂eq de emissões totais em 2023

✔ -13,3% face a 2022

2,4

tCO₂eq/colaborador

✔ -15,4% face a 2022

1,8€-05

tCO₂eq/euros

+/- 27,2% face a 2022

39,9 tCO₂eq

SCOPE 1

✔ -0,7% face a 2022

156,4 tCO₂eq

SCOPE 2

✔ -16,3% face a 2022

674,8 tCO₂eq

SCOPE 3

✔ -13,2% face a 2022



ENERGIA

716.961,0

kWh de energia consumida

✔ -4% face a 2022

2.269,2

kWh/colaborador

✔ +6,1% face a 2022

0,02

kWh/euros

✔ -8,7% face a 2022



PAPEL

6.722,5

kg de papel produzidos

⬆ +8,0% face a 2022

18,8

kg/colaborador

⬆ +5,3% face a 2022

1,4E-04

kg/euros

✔ -9,4% face a 2022



ÁGUA

3.243,9

m³ de água consumida

⬆ +9,4% face a 2022

9,1

m³/colaborador

⬆ +6,7% face a 2022

6,5E-05

m³/euros

✔ -8,2% face a 2022

A Abreu Advogados continua empenhada na redução do seu impacto ambiental, através da adaptação e melhoria das suas práticas. Os últimos dois anos foram dedicados a rever a metodologia de medição de consumos e a incorporar melhorias nos âmbitos 1, 2 e 3.

No âmbito dos seus serviços jurídicos, a Abreu Advogados, depois de ter sido a primeira Sociedade no mercado a oferecer assessoria especializada na área do ambiente, consolidou e alargou este serviço a todas as áreas de atividade, graças a uma equipa especializada em Direito Público e Direito do Ambiente.

Em simultâneo, a criação de projetos estruturantes de digitalização e desmaterialização irão otimizar a eficiência operacional e reduzir o consumo de papel nos escritórios.

01

02

03

04

Somos o Planeta que cuidamos



05

06

07

08





Orientados para a redução de consumos

**-0,7%****ÂMBITO 1**

diminuição das emissões de combustão móvel da frota **face a 2022**

-16,3%**ÂMBITO 2**

mix energético, em carbono e da redução no consumo de eletricidade **face a 2022**

de negócio³ e deslocamento casa-trabalho-casa dos colaboradores dos escritórios de Lisboa e do Porto.

Em 2023, fruto do conjunto de medidas de redução, foi possível alcançar uma diminuição global significativa de 13,3%, em comparação com o ano anterior.

No âmbito 1, alcançou-se uma ligeira redução (0,7%) face a 2022, através da diminuição das emissões de combustão móvel da frota. No âmbito 2, obteve-se uma redução significativa (16,3%), resultado de um *mix* energético menos intenso em carbono e da redução no consumo de eletricidade.

³ No inventário de 2023, além das viagens de avião já contabilizadas no inventário anterior, foram adicionadas as viagens de comboio e as estadias em hotéis contratadas pela agência *Smile*.

PEGADA DE CARBONO

A redução de emissões é essencial para qualquer organização que procure não apenas cumprir as suas obrigações legais, mas também contribuir para preservar o planeta e a espécie humana. Os países e as empresas, em particular, têm um papel central a desempenhar para cumprir a ambição 1.5°C das Nações Unidas e o Acordo de Paris, de redução de emissões de gases com efeito de estufa. Enquanto organização no setor dos serviços, a Abreu contabiliza a maioria das suas emissões nas deslocações dos seus profissionais, o que exige esforços na criação de medidas que ajudem a reduzir este impacto. Nesse sentido, em 2021, a Sociedade foi a primeira em Portugal a integrar o programa Climate Ambition Accelerator das Nações Unidas, que visa acompanhar as empresas de todas as dimensões, setores e regiões a combater as alterações climáticas com o objetivo de atingir as zero emissões líquidas.

No processo de monitorização dos impactos da atividade da Abreu foram contabilizadas:

As emissões de âmbito 1 (emissões diretas causadas e controladas pela Sociedade), decorrentes de combustão móvel da frota e de emissões fugitivas de equipamentos de refrigeração, tais como dispositivos de arrefecimento de água, ar condicionado, frigoríficos e extintores;

As emissões de âmbito 2 (emissões indiretas decorrentes da compra de energia);

As emissões de âmbito 3 (emissões indiretas que ocorrem na cadeia de valor *upstream* e *downstream*) nas categorias de bens e serviços adquiridos, relacionadas com tecnologia de informação, papel e água, viagens

01

02

03

04

Somos o Planeta que cuidamos



05

06

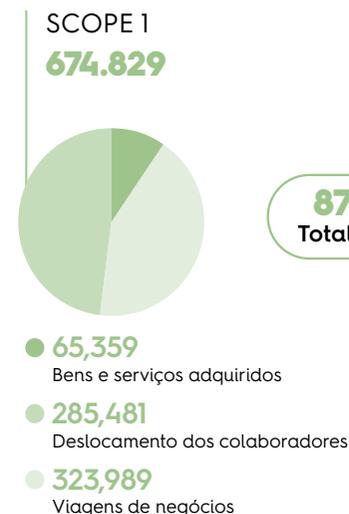
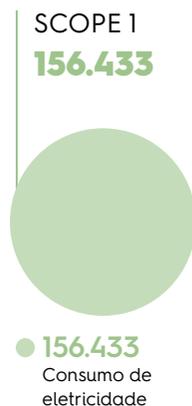
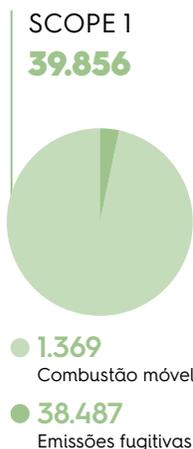
07

08

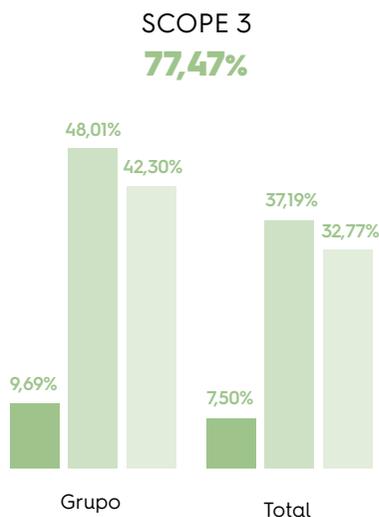
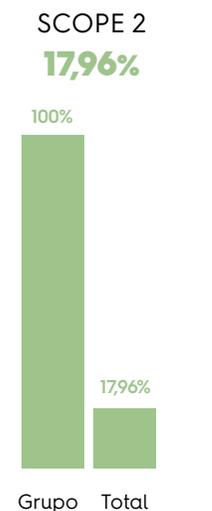
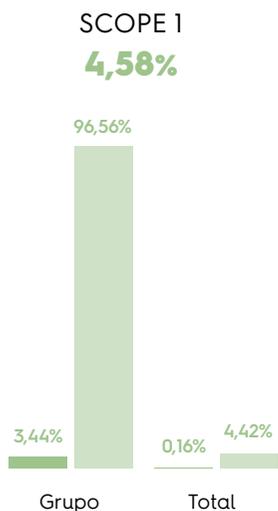


Porém, a maior parte das emissões da atividade da Abreu provém do âmbito 3, responsável por 78% das emissões totais de 2023.

Apesar do elevado aumento na categoria de bens e serviços adquiridos devido à aquisição expressiva de equipamentos de tecnologia de informação, foi alcançada uma redução de 13,2% em 2023, face ao ano anterior, graças à diminuição das viagens de negócios e do deslocamento dos colaboradores.



871.119
Total tcCO₂e

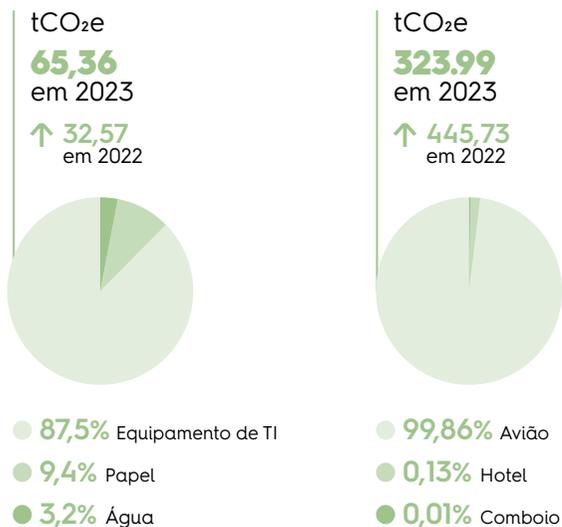


- Combustão móvel
- Emissões fugitivas

- Consumo de eletricidade

- Bens e serviços adquiridos
- Viagens de negócios
- Deslocamento dos colaboradores

	Var. % 22/23	Var. 22/23
Scope 1	-0,278	-13,25
Combustão móvel	-0,277	-16,84
Emissões fugitivas	0,000	0,00
Scope 2	-30,418	-16,28
Consumo de eletricidade	-30,418	-16,28
Scope 3	-102,405	-13,18
Bens e serviços adquiridos	32,794	100,70
Viagens de negócios	-121,739	-27,31
Deslocamento dos colaboradores	-13,460	-4,50
Total	-133.101	-13,25



PRÁTICAS DE CONTINUIDADE

A adoção de práticas de redução de consumos de energia, água, papel e outros recursos é outro dos compromissos fundamentais para que a Sociedade opere de maneira mais sustentável e eficiente. Ao mesmo tempo, estas medidas de poupança oferecem ganhos económicos junto dos Clientes e da comunidade. Neste âmbito, destacam-se as iniciativas mais relevantes dos últimos anos:

Criação do programa *paper@less*, em 2015, com medidas de incentivo à redução do consumo de papel.



VALOR SUSTENTABILIDADE

Estamos ao serviço do planeta e da sociedade.

O compromisso com a sustentabilidade faz parte da nossa maneira de ser. Ao longo da nossa história, esta marca identitária motivou-nos a assumir um papel ativo na construção de algo mais do que uma sociedade de advogados. Tal como não nos esgotamos nos nossos interesses, não desperdiçamos recursos. Estamos ativamente ao serviço da sociedade de que fazemos parte.

Testemunho sobre este valor



A Abreu Advogados ocupa um lugar de destaque na comunidade B Corp em Portugal. Como pioneira, teve um papel chave na introdução deste movimento no país há mais de uma década, quando a visão de redefinir o sucesso empresarial cruzou o Atlântico e chegou à Europa.

Hoje, a Abreu Advogados é a mais antiga empresa certificada no país e a única sociedade de advogados com este reconhecimento."

Laetitia Arrighi
Diretora
B Lab Portugal



VEJA AQUI
o testemunho completo

01

02

03

04

Somos o Planeta que cuidamos



05

06

07

08





Introdução de sistemas de uso racional de recursos no edifício da sede, em 2018, através de sistemas de controlo de luminosidade e de temperatura, com regulação automática do aquecimento, ventilação e ar condicionado; sistemas de monitorização para evitar ruturas nas canalizações e consequentes fugas de água; e instalação de janelas com isolamento térmico e acústico.



Adesão à iniciativa global *CO₂ Neutral Website*, em 2021, que assegura a certificação de neutralidade de carbono do *website* da Abreu, através do cálculo das emissões de carbono e do investimento em projetos de sustentabilidade, posteriormente auditados por uma consultora independente.



COMPROMISSOS

Princípios para um Oceano Sustentável do Global Compact das Nações Unidas

Na semana em que Lisboa recebeu a Conferência dos Oceanos das Nações Unidas, em 2022, a Abreu Advogados juntou-se a mais de 150 empresas mundiais e assinou os “Princípios para um Oceano Sustentável”, uma iniciativa do Global Compact das Nações Unidas que defende a redução do aquecimento global e da degradação ambiental, através da promoção do bem-estar dos oceanos para as gerações atuais e futuras. As empresas que aderiram aos Sustainable Ocean Principles comprometem-se a avaliar o seu impacto no oceano e a integrar a sustentabilidade dos oceanos na sua estratégia geral.

Aquisição da BEA (Bicicleta Elétrica Abreu), em 2021, no âmbito da promoção da mobilidade sustentável, que pode ser requisitada gratuitamente por todos os colaboradores entre as 8h-20h. Adicionalmente, instalaram-se quatro postos para carregamento de carros elétricos nas instalações da Sociedade.



01

02

03

04

Somos o Planeta que cuidamos



05

06

07

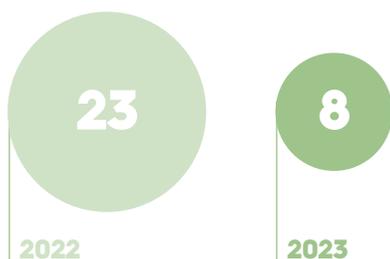
08



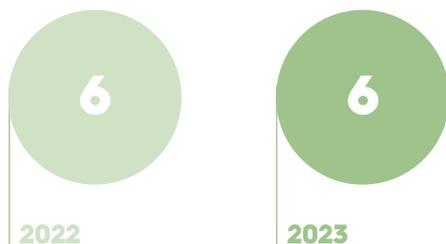


Apostados na integração de novas tecnologias

Nº DE PROJETOS TI



Nº DE PROJETOS DE INOVAÇÃO



A tecnologia é, desde o início, uma ferramenta central do modelo de trabalho da Abreu. A grande diferença atualmente é a rapidez com que as novas tecnologias estão a evoluir e a necessidade de investimento e capacitação para melhorar a operacionalidade, a eficiência e a aquisição de conhecimento.

Para acompanhar a transição digital no nosso negócio, a Sociedade criou o grupo Abreu Tech, uma equipa multidisciplinar interna de 40 pessoas, consideradas *early adopters* do *Copilot*, responsável por estudar, criar e testar novas soluções digitais.

As observações e propostas do grupo são partilhadas com a restante equipa, através de encontros formais e informais e, dada a preocupação da Abreu com a inclusão

digital, estão previstas ações de formação para assegurar que todos estão preparados para a transição tecnológica. Neste âmbito, é reservado um papel especial para os profissionais da geração mais nova da Abreu que, por serem nativos digitais, vão dar apoio na promoção do uso das ferramentas digitais por todos.

Como a desmaterialização e a digitalização de processos é um dos pilares da transição digital, em 2022 e 2023, a Abreu deu um forte impulso a projetos estruturantes, com origem em *PowerBI* (plataforma de análise de dados e de negócios), dos quais se destacam os seguintes:

Projeto Abreu 360º – novo sistema de gestão de negócio e *compliance*, desenvolvido internamente, que visa

01

02

03

04

Somos o Planeta
que cuidamos

05

06

07

08





01

02

03

04

Somos o Planeta
que cuidamos

05

06

07

08



melhorar a qualidade dos dados de gestão, aumentar a eficácia e produtividade e reduzir o consumo de recursos. Já foram introduzidos os primeiros três módulos, de gestão de conflito de interesses, de gestão de entidades da Abreu Advogados e de gestão de oportunidades.

ERP Primavera – novo sistema de faturação e contabilidade para assegurar uma melhor precisão e eficiência dos processos financeiros, bem como a centralização e automatização da contabilidade.

Worksite 10 – programa de gestão documental que permite a organização, armazenamento seguro e acesso rápido a documentos, facilitando a colaboração e a conformidade com as normas de segurança e confidencialidade.

Cobex – sistema de cobranças que otimiza o processo de gestão de cobranças e melhora a eficiência no recebimento de pagamentos.

Em 2024, o grupo Abreu Tech dará início ao projeto piloto de IA, *Copilot* da Microsoft, que prevê a criação de um assistente virtual e a identificação das áreas onde a ferramenta pode ser aplicada para otimizar os processos.





Envolvidos no ecossistema

Através da oferta de serviços jurídicos especializados na área do ambiente, a Abreu presta assessoria aos Clientes em todos os setores na procura de soluções jurídicas que lhes permita não apenas assegurar o cumprimento do quadro legal, como também dos princípios do desenvolvimento sustentável na sua área de negócio.

EM DESENVOLVIMENTO (CLIENTE)

01

02

03

04

Somos o Planeta
que cuidamos

05

06

07

08



05

HUMANISMO

Somos

A nossa organização começa com as Pessoas. As suas competências, o profissionalismo e atitude constroem a Abreu. **O nosso compromisso com o bem-estar, a diversidade e a inclusão reflete o objetivo de promover a satisfação no ambiente de trabalho e atrair os profissionais mais talentosos.**

as pessoas no centro da atividade

Atentos ao bem-estar	41
Dedicados à atração e retenção de talento jovem	43
Apostados na formação e desenvolvimento	44
Comprometidos com a diversidade, equidade e inclusão	46



01

02

03

04

05

Somos as pessoas
no centro

06

07

08



Números chave

A Abreu Advogados conta com uma equipa de advogados muito qualificados, que se destacam não só pelo seu conhecimento técnico, mas também pela sua capacidade de adaptação às mudanças constantes do mercado. O compromisso da Sociedade com a realização e o bem-estar das suas equipas é determinante para manter este nível de excelência e dedicação.

IDADE MÉDIA



Equipas de gestão
▲ +1% face a 2022



Equipas de advogados
▲ +5% face a 2022

ANTIGUIDADE MÉDIA (ANOS)



Equipas de gestão



Equipas de advogados

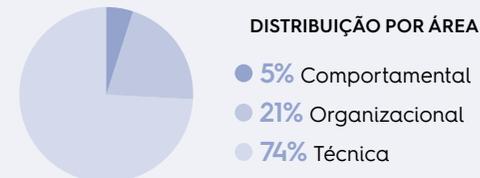
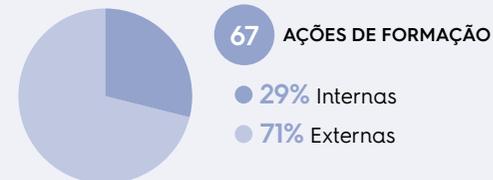


DISTRIBUIÇÃO POR GÉNERO E POR CATEGORIA PROFISSIONAL

	MULHERES	HOMENS
Gestão	70,1%	29,9%
Sócios	30,2%	69,8%
Sócios contratados	48,0%	52,0%
Associados	67,1%	32,9%
Estagiários	68,4%	31,6%
Consultores	17,6%	84,4%
Solicitadores	62,5%	37,5%



FORMAÇÃO



2.963 horas de formação



Nº TOTAL DE COLABORADORES

HOMENS	151	▼ -0,7% face a 2022
MULHERES	206	▲ -5,1% face a 2022
TOTAL	357	▲ +2,6% face a 2022



Atentos ao bem-estar

Na Abreu Advogados o bem-estar dos colaboradores é uma prioridade. Para isso, é essencial assegurar um ambiente de trabalho equilibrado e promover iniciativas de saúde.

Em 2022, assinalou-se o primeiro ano de existência do *Wellbeing Center*, a nova área do Happiness Hub dedicado ao acompanhamento do bem-estar pessoal e profissional dos colaboradores.

De acordo com os resultados de diagnóstico e subsequente programa de bem-estar referido no anterior exercício de *reporting*, foi dada continuidade às seguintes iniciativas: sessões mensais TGIF (*Thank God It's Friday*), consultas de nutrição gratuitas ou participadas com acompanhamento quinzenal, rastreio visual, consultas de medicina curativa,

30

VALOR
HUMANISMO

Tudo começa em Casa e ninguém fica para trás.

Somos uma sociedade de advogados de Pessoas para Pessoas. Os nossos Clientes estão no centro da nossa atividade, o que garante um compromisso firme com a defesa e proteção dos seus interesses. Os nossos advogados e funcionários são fundamentais para definir quem somos.

Testemunho sobre este valor

“

Somos uma sociedade de advogados dedicada a servir pessoas. O nosso compromisso vai além da defesa e proteção dos interesses dos nossos Clientes, estende-se também à criação de um ambiente de trabalho onde os colaboradores se sintam reconhecidos, valorizados e apoiados.

Estamos cientes de que o sucesso está diretamente ligado à atenção que damos aos nossos colaboradores e ao respeito por aqueles que fazem parte da nossa organização.”

Paulo Amaral Basílio
Advogado



VEJA AQUI
o testemunho completo

01

02

03

04

05

Somos as pessoas
no centro

06

07

08





2022

Inaugurou-se a corrida/caminhada Abreu, que contou com a participação de 69 colaboradores.

Também se organizou o primeiro evento de doação de sangue, que teve continuidade em 2023.

Além da implementação de um modelo híbrido que permite dois dias de trabalho à distância por semana, de acordo com a Política de Flexibilidade da Abreu, os colaboradores dispõem de uma bolsa anual de 12 dias adicionais de teletrabalho.

2023

4 sessões TGIF: “Histórias dos 30 anos da Abreu Advogados”, “Transformação Digital”, “Sintonizando Talentos” e “Documentário dos 30 anos Abreu Advogados”

109

consultas de nutrição

264

consultas de medicina curativa

90

consultas para vacinação antigripal

122

consultas de saúde mental (ISPA),
29% suportadas pela Abreumental (ISPA),
29% suportadas pela Abreu

vacinação antigripal e consultas de saúde mental (através do protocolo com o ISPA, ao abrigo do qual as primeiras quatro consultas são gratuitas e as seguintes têm valores mais acessíveis), oferta de fruta nos *coffee points* e distribuição de *E-books* com receitas saudáveis.

Este pacote de medidas foi reforçado por *workshops* e *webinars* sobre nutrição, o impacto do sono na saúde mental, o efeito da dor nas costas na atividade profissional e a gestão das emoções.



01

02

03

04

05

Somos as pessoas
no centro

06

07

08





Dedicados à atração e retenção de talento jovem

No contexto concorrencial do setor jurídico, a capacidade de atrair e reter jovens profissionais talentosos é crucial para manter a vanguarda na prestação de serviços jurídicos.

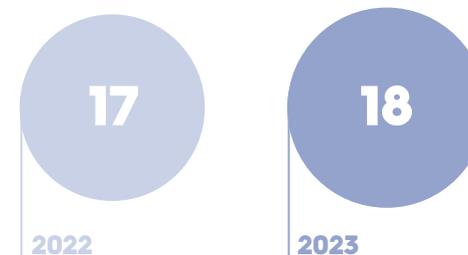
Para reforçar a resposta a este desafio, a Abreu criou o Projeto Olimpo, composto por um grupo heterogéneo de colaboradores que desenvolvem e acompanham estratégias orientadas para a atração e retenção de talentos, tendo em consideração as mudanças do mercado e a visão de futuro da Sociedade. A campanha de recrutamento de estagiários *People Like You*, em 2021, foi uma das iniciativas do Olimpo, que consiste numa visita de dois dias de estudantes finalistas de Direito à Abreu Advogados (*Open Day*) para conhecer a organização e os advogados

de várias áreas de prática e pôr em prática as suas competências técnicas e soft skills (*Challenge Day*). Os candidatos que participam no Challenge Day são convidados para uma entrevista com os sócios e têm a oportunidade de integrar a organização.

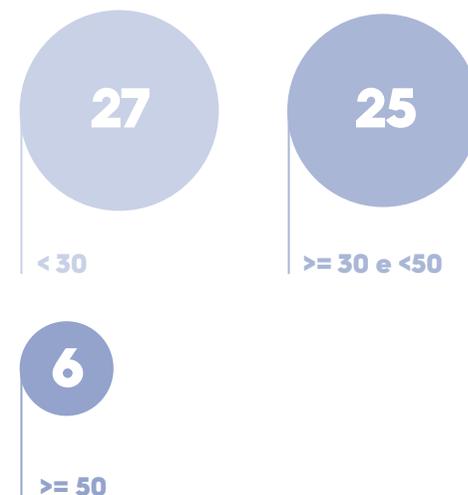
A adesão de um número significativo de estagiários a esta iniciativa motivou a criação de um modelo de acompanhamento, formado por um coordenador de estágio e um mentor.

No final de 2023, com o intuito de gerar uma maior proximidade entre as várias gerações de profissionais, a Abreu formou também o grupo Next Gen, para fomentar uma participação mais ativa por parte dos mais jovens, através da partilha e discussão das prioridades estratégicas da Sociedade.

ESTAGIÁRIOS RECRUTADOS



NOVAS CONTRATAÇÕES POR FAIXA ETÁRIA



01

02

03

04

05

Somos as pessoas
no centro

06

07

08





Apostados na formação e desenvolvimento

Como fator chave para a inovação e a excelência da consultoria jurídica, o conhecimento é um tema central na Abreu.

Por esta razão, fundou o Instituto de Conhecimento em 2012, tornando-se um dos marcos mais estratégicos da Sociedade (para mais informações, consulte [cap.2 Conhecimento: alavanca da inovação](#)). Este centro de saber e investigação assegura os objetivos de formação dos profissionais da Abreu, através de abordagens formais e informais de desenvolvimento de competências e crescimento profissional.

Para 2024, estabeleceram-se como prioridades de gestão de recursos humanos, a implementação de um novo modelo de competências e avaliação de desempenho, bem como o alargamento do acompanhamento da progressão de carreira, nomeadamente, mentoring a áreas de prática e a áreas de gestão.



RECONHECIMENTOS

- Abreu nomeada para o prémio de inovação *People Management do Financial Times Innovative Lawyers Awards 2022* com o projeto *Happiness Hub - Motivating with Happiness*
- Finalista na categoria *Healthiest Company* do *Wellbeing Awards 2022*
- **Certificação *Great Place to Work 2023***: primeira e única sociedade de advogados portuguesa no *ranking de Best Workplaces Portugal 2023*, atribuído pela *Great Place to Work Portugal*.

01

02

03

04

05

Somos as pessoas
no centro

06

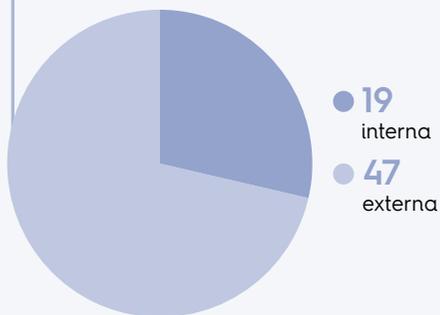
07

08

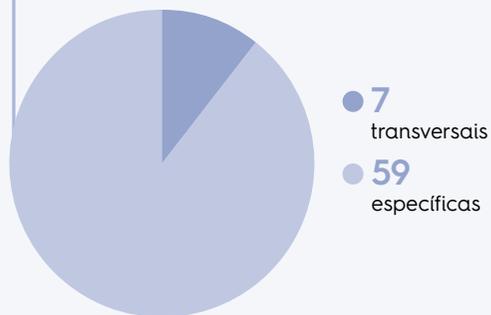


FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

Entidade



Tipo



2023

67

N.º ações de formação
(78 em 2022)



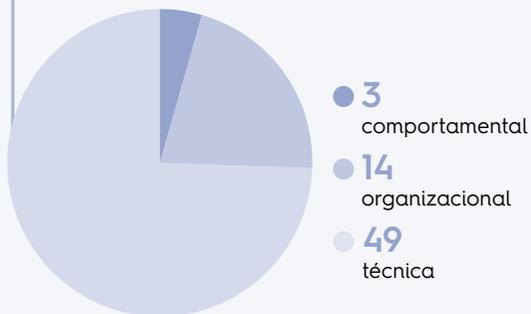
15,5

N.º horas de formação/pax
(12,28 em 2022)

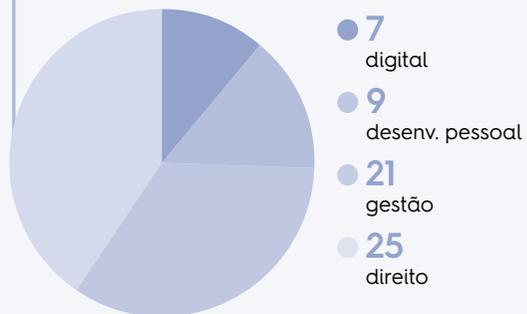
49%

Índice de participação
(85,5% em 2022)

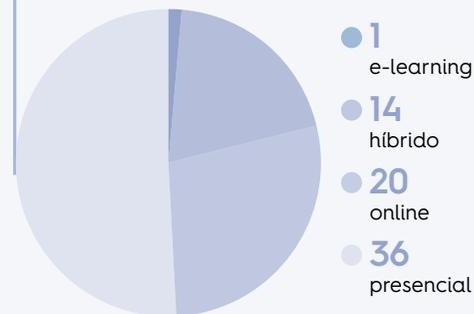
Área



Escola



Formato



01

02

03

04

05

Somos as pessoas no centro

06

07

08



Comprometidos com a diversidade, equidade e inclusão

Sendo a primeira sociedade de advocacia em Portugal liderada por uma mulher como Managing Partner, a Abreu celebra o facto de ter um projeto humanista na sua origem e de ter criado, ao longo do seu percurso, uma cultura de diversidade e inclusão no trabalho. Deste valor identitário, decorrem as políticas, medidas e compromissos externos que a Abreu tem vindo a incorporar para garantir o respeito pela Pessoa e a atração dos melhores profissionais para os seus escritórios.

30

VALOR
DIVERSIDADE

Lideramos pela e na diversidade.

Promovemos um ambiente de trabalho positivo e inclusivo, que incentiva a autonomia e o equilíbrio entre a vida profissional e familiar, estimula a criatividade e motiva a complementaridade e o desenvolvimento pessoal.

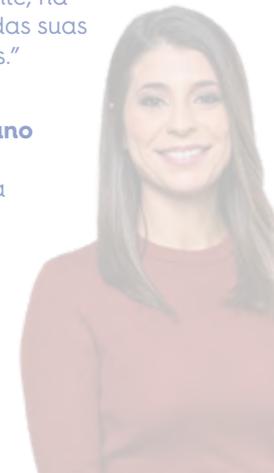
Testemunho sobre este valor

“

Iniciámos a nossa parceria com a Abreu Advogados em 2022, com a integração de um jovem. A integração correu muito bem, sempre com uma boa comunicação entre a supervisora da Abreu e a técnica de apoio da APSA. A atribuição das tarefas e o nível de responsabilidade foi aumentando gradualmente. Realçamos a preocupação e zelo da equipa Abreu na construção, em conjunto, de estratégias para a plena integração do jovem a par com o seu bem-estar, nomeadamente, na valorização das suas competências.”

Piedade Líbano Monteiro

Presidente da
Direção da
Associação
Portuguesa
De Síndrome
De Asperger



VEJA AQUI
o testemunho completo

01

02

03

04

05

Somos as pessoas
no centro

↑

06

07

08





NOVAS CONTRATAÇÕES POR GÉNERO



17

HOMENS

✓ -12 face a 2022



41

MULHERES

▲ +2 face a 2022

IGUALDADE DE GÉNERO

Em 2022, no âmbito da 3.^a edição do programa acelerador das Nações Unidas *Target Gender Equality*, a Abreu foi a primeira sociedade de advogados em Portugal a assumir um compromisso com a Meta Nacional para a Igualdade de Género. Trata-se de uma iniciativa da *Global Compact Network Portugal*, que desafia as empresas a ter 40% de mulheres em cargos de decisão (Conselho de Administração, Comissão Executiva e Direções de primeira linha) até 2030. Esta meta foi alcançada pela Abreu já em 2023, com 40,51% de mulheres em cargos de gestão de topo.

A Sociedade também aderiu ao Comité *WOMenergy*, um programa de empreendedorismo feminino da Netmentora, um parceiro social do qual uma sócia da Abreu se tornou embaixadora. No

DISTRIBUIÇÃO POR GÉNEROS EM CARGOS DE LIDERANÇA



21,1%

HOMENS

✓ -1,2% face a 2022



78,9%

MULHERES

▲ +1,2% face a 2022

âmbito desta cooperação, organizaram-se duas sessões de orientação: **“Síndrome do Impostor: o que é e como posso ultrapassar?”** e **“Comunicar o meu Projeto: melhores práticas”**, que contaram com oradores especializados nos temas da saúde, educação, digital *marketing* e *storytelling*.

A adesão ao programa de mentoria **“Inspiramos Juntas”** é outro exemplo da aposta da Abreu em promover a igualdade no acesso ao trabalho, que tem como objetivo apoiar jovens mulheres em início de carreira na área do Direito, em particular aquelas que são a primeira geração da família a ingressar no ensino superior. Durante o ano de 2023, acompanhámos uma estudante de Direito através de quatro sessões de mentoria e integração no Programa *Onboarding*.



POLÍTICA DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO

A Política de Diversidade e Inclusão é a consequência natural de um percurso aberto a todos: incentivamos a diversidade nos processos de recrutamento e seleção, a empregabilidade de portadores de deficiência, a igualdade de oportunidades na progressão e desenvolvimento profissional, na remuneração, na formação e na avaliação de desempenho e, por fim, na promoção do equilíbrio da vida profissional com a pessoal e familiar.



REGIME DE PARENTALIDADE

O Regime de Parentalidade da Abreu Advogados, que inclui a adoção, casais do mesmo sexo e mais tempo na paternidade é muito valorizado pelos nossos colaboradores.



FORNECEDORES CATERING

Damos preferência a fornecedores que tenham políticas de integração inclusiva - como é o caso dos nossos fornecedores de *catering* *Café Joyeux* e *Fratellini*.

01

02

03

04

05

Somos as pessoas
no centro

06

07

08



No âmbito do recrutamento inclusivo, a Abreu celebrou um protocolo com a Associação Portuguesa da Síndrome de Asperger (APSA).



RECRUTAMENTO E EDUCAÇÃO INCLUSIVOS

No âmbito do recrutamento inclusivo, a Abreu celebrou um protocolo com a Associação Portuguesa da Síndrome de Asperger (APSA) que incluiu a integração de um estagiário no escritório de Lisboa, que veio a tornar-se colaborador efetivo, em 2023.

Manteve-se a rúbrica no blog do projeto *Dislexia Day by Day*, criada em 2021, em regime *pro bono*, para ajudar a interpretar

a legislação aplicável e promover a literacia jurídica no âmbito da educação inclusiva.

Em 2022, a Abreu assinou o *Statement from Business Leaders for Renewed Global Cooperation*, no âmbito da celebração dos 75 anos das Nações Unidas, que apela à cooperação internacional dos CEO para fortalecer a ética, o acesso à justiça e o combate às desigualdades sociais.



RECONHECIMENTOS

- Inês Sequeira Mendes vencedora na categoria *European Managing Partner of the Year*, em 2023, e primeira mulher distinguida em Portugal nesta categoria [*The lawyer*]
- Abreu vencedora na categoria *Inclusion & Diversity Initiative of the Year*, em 2023, na primeira edição do *Multilaw Awards*

01

02

03

04

05

Somos as pessoas no centro

06

07

08



06

COLABORAÇÃO

Somos

Uma sociedade próspera reflete o compromisso coletivo com a sustentabilidade. **É nosso compromisso contribuir com o nosso conhecimento, os nossos recursos e o nosso tempo.**

a
sociedade

Promotores do acesso à justiça	50
Agentes da comunidade	53
Parceiros da cultura	57



01

02

03

04

05

06

Somos a sociedade



07

08





Promotores do acesso à justiça

A Abreu Advogados é reconhecida pelo seu compromisso firme com a promoção do acesso à justiça, manifestado pelo seu trabalho *pro bono* e pela participação ativa com a comunidade. As ações realizadas demonstram a dedicação da Abreu Advogados, não só em fornecer serviços jurídicos de excelência, mas também em participar efetivamente no desenvolvimento sustentável e na coesão social, nomeadamente, através da promoção de uma justiça acessível a indivíduos de todas as condições sociais e económicas.

Este é um dos pilares de sustentabilidade mais vinculados da Sociedade, que enfatiza o seu papel enquanto instituição responsável e dedicada aos princípios da justiça social e da equidade.

30

VALOR
COLABORAÇÃO

Temos a parceria e a co-construção na nossa forma de estar.

Acreditamos que os desafios se superam mais facilmente quando são enfrentados em conjunto. Trabalhamos em equipa internamente e sentimo-nos parte da equipa dos nossos Clientes e parceiros. Definimos objetivos comuns, partilhamos conhecimento, competências, projetos e recursos.

Testemunho sobre este valor

“

Ao longo destes 30 anos, a Abreu Advogados tem sido um pilar fundamental para a nossa organização e para a nossa comunidade proporcionando assistência jurídica nas mais diversas áreas do Direito, ajudando-nos a superar inúmeros desafios.

Mais recentemente, no ano 2023, o apoio da Abreu Advogados na remodelação da nossa sede teve um impacto imenso na nossa missão. Esta intervenção foi crucial, não apenas pela melhoria física do espaço, mas pelo efeito transformador que teve na vida de centenas de pessoas.”

Sandra Pestana
Diretora Executiva
na Associação
CAIS



VEJA AQUI
o testemunho completo

01

02

03

04

05

06

Somos a sociedade



07

08

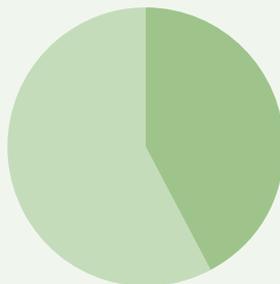


Números chave



DONATIVOS E PROJETOS

DONATIVOS



- 10.664€ 2022
- 14.540€ 2023

DONATIVOS E GÉNEROS (Campanhas)

2022

4

2023

2

PROJETOS APOIADOS

2022

13

2023

14

PRO BONO

Horas totais doadas em apoio jurídico

2022

3.186 h

2023

2.743 h

Advogados envolvidos em apoio jurídico

141

2022

151

2023

Instituições envolvidas em apoio jurídico

30

2022

24

2023



Apoio jurídico pro bono

A Abreu coloca o seu conhecimento ao serviço da comunidade, oferecendo apoio jurídico a quem precisa. Neste designio, conta com a Comissão de *Pro Bono*, formada por dois sócios (em sistema rotativo) e pelo Departamento de Responsabilidade Social Corporativa e Sustentabilidade, que desenvolve e implementa uma estratégia de *pro bono* alinhada com a missão e

valores da Sociedade. Ao longo do seu percurso, a Comissão tem vindo a estruturar a resposta aos projetos e organizações que apoia, com o objetivo de facilitar o seu acesso à justiça e de melhorar a educação e recursos essenciais para as suas atividades.

Pela dedicação e pelo serviço prestado à comunidade, a Abreu foi finalista do

prémio *Pro Bono Outstanding Firm* dos *Chambers Europe Awards 2023*. Promovido anualmente pela *Chambers & Partners* a nível europeu, este prémio distingue sociedades de advogados pelo trabalho social desenvolvido, pelo seu crescimento estratégico e pela excelência no serviço ao Cliente.



PRO BONO EM AÇÃO

Ação pro bono de grande dimensão - Parceria nas Jornadas Mundiais da Juventude

A assessoria jurídica da Abreu Advogados à Jornada Mundial da Juventude 2023 (JMJ) iniciou-se em 2019 e prolongou-se até ao final de 2023, abrangendo todos os serviços jurídicos necessários para a estruturação e operacionalização desta iniciativa. Envolvendo uma equipa de 15 advogados e a execução e interpretação de mais de 2.500 contratos, tratou-se da maior parceria de *pro bono* de sempre da nossa Sociedade, motivo pelo qual mereceu o reconhecimento e uma entrevista na *Law.com*.

Apoio à Ucrânia

A Sociedade mantém o seu auxílio à Ucrânia, afetada de forma severa pela guerra com a Rússia.

Disponibilizámos um pacote inicial de mais de 1.000 horas de apoio jurídico *pro bono* para várias iniciativas sociais:

- **We Help Ukraine:** Uma plataforma global, desenvolvida em Portugal, para ligar cidadãos ucranianos a pessoas e organizações que possam fornecer apoio.
- **Plataforma de Apoio da Ordem dos Advogados:** Articulação do apoio legal *pro bono* de advogados portugueses a cidadãos ucranianos com a Embaixada da Ucrânia e a Associação Nacional dos Advogados da Ucrânia.
- **Câmara Municipal de Cascais | SOS Ucrânia:** Movimento de ajuda ao povo ucraniano, através de apoio legal, alojamento e trabalho, em cooperação com outros municípios da área metropolitana de Lisboa, juntas de freguesia, associações e organizações da sociedade civil.
- **Parceria com a empresa Dolat Capital:** Assistência jurídica no contexto do Direito da Família e Sucessório, bem como apoio na área financeira em processos de abertura de contas bancárias e de execução de transferências internacionais, no aconselhamento para proteção do património financeiro, entre outros.

2022**3.186**

Horas de trabalho

30

Instituições apoiadas

141

Advogados

50%

Das horas dedicadas ao terceiro setor

82Advogados ofereceram 10 horas anuais +30% **face a 2021****2023****2.743**

Horas de trabalho

24

Instituições apoiadas

151

Advogados

50%

Das horas dedicadas ao terceiro setor

77

Advogados ofereceram 10 horas anuais

01

02

03

04

05

06

Somos a sociedade

07

08





Agentes da comunidade

O contributo para o desenvolvimento das comunidades onde a Abreu opera não se limita à prestação de serviços jurídicos *pro bono*. Com a participação dos seus colaboradores e a cooperação com parceiros, desenvolvem-se ações de voluntariado, donativos e outras iniciativas de coesão social, reforçando o empenho da Abreu em ter um impacto positivo significativo na sociedade.

Trabalho comunitário

Na Abreu Advogados estimula-se a participação das equipas em iniciativas de voluntariado para ajudar a diminuir a vulnerabilidade de organizações e de pessoas. Em 2023, este apoio foi estruturado em torno da Associação Cais, com quem a Sociedade mantém uma parceria desde 2008.

CAIS

SOBRE A CAIS

A Associação CAIS centra a sua ação na melhoria das condições de vida de pessoas em situação de privação, exclusão e risco. O projeto central da CAIS é a reinserção da população marginalizada e em situação de sem-abrigo através da Revista CAIS.

A parceria de assessoria jurídica *pro bono* da Abreu Advogados com a CAIS envolve o apoio no desenvolvimento das suas finalidades estatutárias e a assistência direta aos utentes dos Centros CAIS do Porto e Lisboa. Esta colaboração de longa data tem sido essencial para o funcionamento e crescimento da CAIS.



VOLUNTARIADO NA SEDE DA CAIS

Em 2023, a Abreu Advogados iniciou a sua primeira grande iniciativa de voluntariado interno em parceria com a Associação CAIS e a Just a Change, uma associação que organiza programas de voluntariado empresariais para ajudar a reconstruir casas de pessoas carenciadas. Com o objetivo de reabilitar e remodelar da sede da CAIS em Lisboa, 126 colaboradores participaram em trabalhos de pinturas, substituição de portadas e rodapés e reparações no telhado.

PARTICIPAÇÃO E IMPACTO

Com uma taxa de participação de 35%, o nível de envolvimento na primeira atividade deste género foi considerado um bom ponto de partida, com potencial para aumentar em futuras iniciativas.

Esta ação, realizada em dois dias por equipas organizadas em 4 turnos, permitiu a renovação do primeiro andar e a pintura de dez divisões (630 m²), ajudando a criar as condições para um novo começo da CAIS.

01

02

03

04

05

06

Somos a sociedade

07

08





Neste contexto, é importante destacar a função das parcerias e das organizações das quais a Sociedade faz parte.



DONATIVOS EM GÉNERO

- Colégio S. João de Brito | Apoio a estudantes ucranianos
- Fábrica da Igreja Paroquial de Nossa Senhora da Misericórdia de Belas
- Ictus igreja cristã
- Banco de Bens Doados



Apoio à comunidade

Na Abreu Advogados, o apoio a projetos comunitários com donativos é feito tanto através da participação individual dos seus profissionais, como através de uma resposta institucional. Neste contexto, é importante destacar a função das parcerias e das organizações das quais a Sociedade faz parte, que facilitam a interação entre as equipas da Abreu e outras entidades com valores e missões similares, ampliando assim a capacidade de gerar um impacto positivo na comunidade.

DONATIVOS FINANCEIROS

- Assistência Médica Internacional (AMI)
- Ukraine Bar Association
- Associação dos Ucranianos em Portugal
- Acreditar | Campanha de Natal para angariação de fundos
- Unicef PT | Terramoto Turquia e Síria
- Lisbon Project | Torneio solidário para apoio a refugiados
- Academia dos Champs | Capacitação digital da equipa técnica de formação
- Associação Salvador | Aquisição de materiais de tecnologia adaptada
- CAIS | Remodelação do 1.º andar e oferta de cabazes de Natal
- Just a Change
- Projeto Agridoar | Campanha de angariação de fundos
- Fundação Santa Rafaela Maria
- Ajuda de Mãe
- Associação EPIS | Bolsa de estudo para curso de Direito

01

02

03

04

05

06

Somos a sociedade



07

08





01

02

03

04

05

06

Somos a sociedade



07

08



NÓS NO MUNDO



ANGOLA

A Abreu Advogados doou um total de 157 livros ao Instituto Superior Politécnico Privado de Menongue (ISPPM), da Província do Cuando Cubango, em Angola.

MOÇAMBIQUE

No contexto da celebração dos dez anos da JLA, foi organizada uma iniciativa de apoio à MAKOBO, uma plataforma colaborativa dedicada a ajudar grupos desfavorecidos. Nesta ação foram distribuídas merendas a jovens carenciados.

TIMOR

Em 2023, o escritório foi contratado pela *United Nations Women*, a entidade das Nações Unidas para a Igualdade de Género e o Empoderamento das Mulheres para assessorar a constituição e registo da REDE SORU NA'IN, uma associação que reúne mais de 600 tecedeiras de Tais em Timor-Leste. Esta rede trabalha ativamente para preservar o Tais, tecido tradicional timorense, classificado em 2021 pela UNESCO como Património Cultural Imaterial com necessidade de salvaguarda urgente.

A inovação social promove novas estratégias e parcerias que permitam potenciar soluções eficientes para problemas sociais.

Parcerias para a inovação

A inovação social promove novas estratégias e parcerias que permitam potenciar soluções eficientes para problemas sociais, através do apoio e capacitação de empreendedores sociais. Ciente do papel das organizações em impulsionar estes agentes de mudança, a Abreu Advogados voltou a juntar-se ao Centro de Inovação Social do Porto (CIS Porto) para lançar a 3.ª edição da Bolsa de Consultores e prestar a assessoria jurídica necessária. O programa tem a duração de seis meses e envolve várias entidades especializadas que asseguram o acompanhamento em áreas específicas fundamentais para os projetos de inovação social. Esta iniciativa está integrada

no Laboratório de Inovação Social e é promovida pelo Município do Porto através do CIS Porto, no âmbito do programa AIIA - Abordagem Integrada para a Inclusão Ativa.

Literacia jurídica

O progresso e a equidade de uma sociedade dependem da existência de uma cultura de conhecimento robusta, onde a literacia jurídica desempenha um papel importante. Com o objetivo de melhorar a compreensão do Direito, a Abreu comprometeu-se com essa causa desde o início, através da criação e participação em iniciativas de informação pedagógica. Apesar de se centrarem no público mais jovem, estas ações foram alargadas ao universo empresarial e ao público em geral pelo benefício que a simplificação da linguagem e dos conceitos jurídicos traz a todos.

Programa pro bono com a Rádio Observador - Democratizar o Conhecimento Jurídico

Em 2022, a Abreu dirigiu o seu programa de literacia jurídica a um público mais amplo, para desmistificar conceitos e linguagem jurídica e sensibilizar para temas atuais importantes, com a criação de um *podcast Pro Bono* em parceria com a Rádio Observador. Este formato inovador já conta com 65 rúbricas semanais nas quais os advogados da Sociedade esclarecem, em menos de 20 minutos, o contexto jurídico de alguns problemas atuais, sobretudo os de âmbito empresarial.

Vertente digital da Justiça para Tod@s

Desde 2010 que a Abreu Advogados promove a literacia jurídica junto dos estudantes do Ensino Secundário através do projeto “Justiça para Tod@s”, em colaboração com a revista Fórum Estudante. Na origem do projeto estiveram ações de Simulação de Julgamento, que permitem aos alunos representar casos concretos, assumindo os papéis de defesa e acusação. A estas ações pedagógicas de *role play*, o “Justiça para Tod@s” acrescentou conteúdos próprios sobre Direito, Leis e a sua aplicação em linguagem acessível, disponibilizados em multiplataformas, que servem de apoio às equipas participantes nas Simulações de Julgamento e às escolas e professores para o trabalho em sala de aula.

Nestes últimos dois anos, a plataforma *online* justicaparatodos.net ofereceu duas novas ferramentas pedagógicas: 12 vídeos com conteúdos complementares para a construção do projeto e sugestões de livros para despertar os alunos para conceitos e temas associados à Justiça e Direitos Humanos.

Educação jurídica inclusiva

Outro exemplo notável do compromisso da Abreu em tornar a justiça acessível a todos é a parceria com o *blog Dislexia Day by Day*, desde 2021. Esta colaboração tem como objetivo contribuir para a educação inclusiva, esclarecendo as principais dúvidas legislativas dos pais no acompanhamento escolar das crianças com dislexia.



01

02

03

04

05

06

Somos a sociedade

07

08





Parceiros da cultura

Com a mudança da sede da Abreu Advogados para a frente ribeirinha de Lisboa, em 2017, surgiu a oportunidade de concretizar a dimensão cultural do nosso projeto de forma estruturada com a comunidade local.

Em colaboração com o centro de arte contemporânea *Carpe Diem* Arte e Pesquisa, nasceu o Projeto Cultural da Abreu, em 2019, com a missão de fomentar a sensibilidade para as artes plásticas, aproximar os colaboradores, Clientes, artistas e público em geral e dinamizar a relação com a comunidade. O projeto dá palco a artistas emergentes e estabelecidos, premeia jovens talentos e dinamiza eventos que celebram a arte, a literatura e outras expressões artísticas.

Com centenas de obras já exibidas no escritório, desde pintura, desenho, escultura e fotografia, o projeto tem-se revelado um verdadeiro mosaico de criatividade, acessível a todos.

Diversidade artística e visão de futuro

Em 2022 e 2023, lançaram-se os *Art Lunches*, um conjunto de iniciativas à volta das exposições que os artistas levam às instalações da Abreu, que pretende promover conversas entre os autores e todos os que trabalham na Abreu e também sensibilizar para a importância da expressão artística como motor de inovação e mudança social.

O já instituído Prémio Arte Jovem incentiva a produção artística de estudantes finalistas de artes visuais a nível nacional, oferecendo-lhes a oportunidade de realizar uma exposição individual na sede.



PRÉMIO ARTE JOVEM 2023

Obras de dez artistas selecionados a concurso estiveram expostas no Centro Hospitalar Psiquiátrico de Lisboa. O vencedor recebeu uma série de prémios, incluindo uma exposição individual na sede da Abreu Advogados, com acompanhamento curatorial.

Com o Instituto de Cohecimento também se organizou uma *Empowering Talk* com o tema “O Futuro da Arte”, que contou com a perspetiva e experiência de Katia Guerreiro, voz consagrada do Fado, João Vargues, Presidente do Museu Zer0, e Lourenço Egreja, curador e historiador de arte.

30 Anos da Abreu: Comemorar com Arte

No âmbito das celebrações dos 30 anos da Abreu, as exposições de 2023 foram alinhadas com a visão estratégica e os objetivos da Sociedade, abordando temas contemporâneos com foco na natureza, através de uma diversidade de expressões artísticas. Neste contexto, foram oferecidas 65 fotografias de Pedro Lobo a Clientes, parceiros e oradores, nas diversas iniciativas de comemoração que se organizaram ao longo do ano.

01

02

03

04

05

06

Somos a sociedade

07

08



07

INDEPENDÊNCIA

Somos

No setor da prestação de serviços jurídicos, a reputação e a confiança são essenciais. A adoção de modelos de *governance* e políticas sólidas e transparentes não só salvaguarda a Sociedade contra riscos legais e operacionais, como também fomenta uma cultura de trabalho ético.

boa governança

Cultura de confiança	59
Cultura de transparência	64



01

02

03

04

05

06

07

Somos boa governança



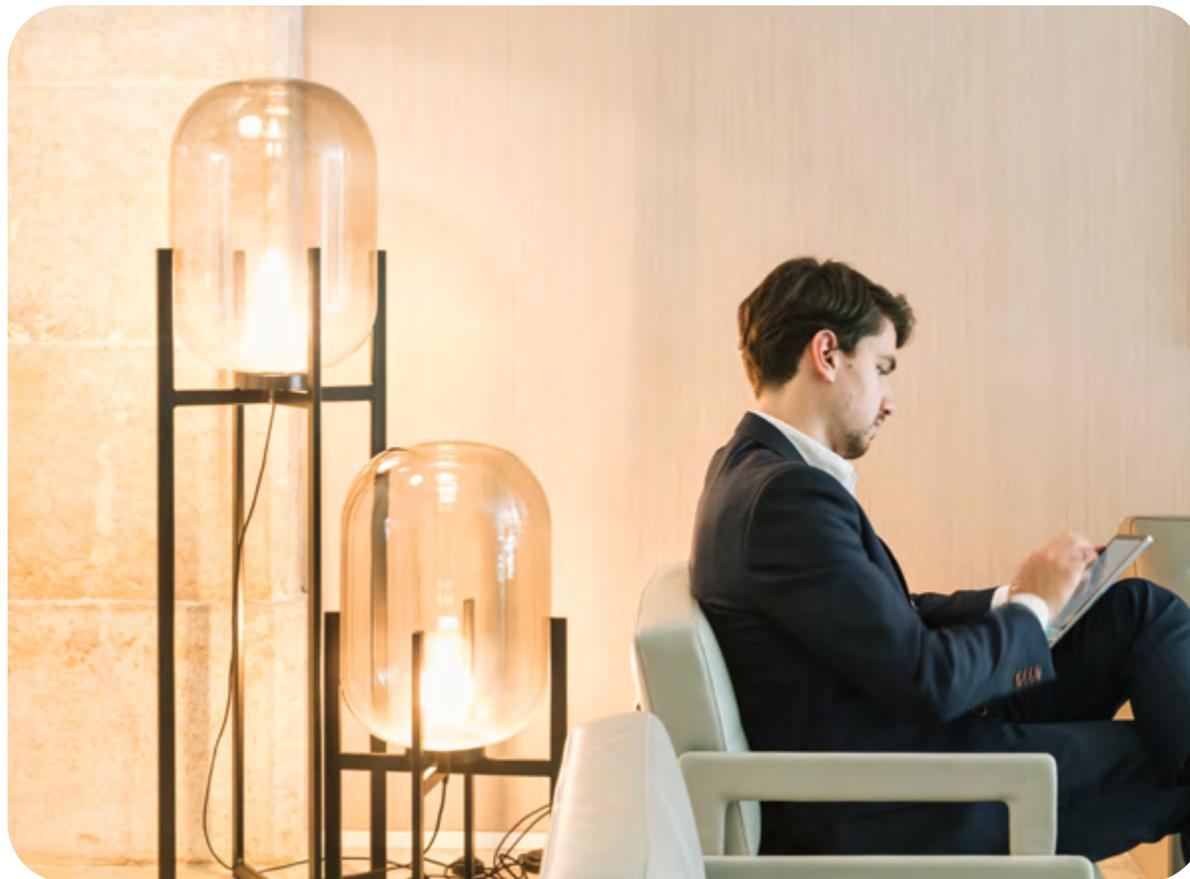
08



Cultura de confiança

Na prática profissional, a Abreu Advogados oferece aos seus Clientes um serviço jurídico pautado pelo compromisso com os mais elevados padrões éticos, de qualidade e transparência, zelando pelo respeito pelas pessoas, pelo meio ambiente e pelas gerações futuras.

Desde a sua fundação, a Abreu Advogados assenta a sua atividade numa política de cumprimento das regras, bem como no cumprimento voluntário das disposições regulamentares aplicáveis ao seu setor de atividade. Os valores e princípios que norteiam a atividade estão previstos no Código de Conduta e Ética Profissional da Sociedade. Para garantir o cumprimento destes deveres, a Abreu mantém um acompanhamento adequado de todos



os sócios, advogados e colaboradores, a fim de minimizar o risco de ocorrência de más práticas, incumprimentos legais ou regulamentares decorrentes da sua atividade e assegurar o combate à corrupção, ao branqueamento de capitais e outras práticas ilícitas.

As seguintes medidas desenvolvidas entre 2022 e 2023 demonstram a preocupação da Sociedade em reforçar os seus valores fundacionais.

01

02

03

04

05

06

07

Somos boa governança

08





Revisão da Política de Compliance (Plano de Compliance e Prevenção de Riscos)

Em 2023, a Abreu elaborou um Plano de Prevenção de Riscos para todas as pessoas que integram a sua estrutura profissional. Este compromisso, em continuação e aprofundamento face às novas obrigações legais decorrentes do Decreto-Lei n.º 109-E/2021, de 9 de dezembro e da Lei n.º 93/2021, de 20 de dezembro revê as regras implementadas pela Sociedade, de prevenção de práticas ilícitas que representem um desrespeito dos seus valores, premiando uma postura de boas práticas.

Aos sócios, advogados, solicitadores e colaboradores da Abreu Advogados é exigida uma conduta pautada pela honestidade, independência, responsabilidade, transparência, boa-fé e integridade e a consciência de que qualquer das suas atuações é passível de ser imputada à Sociedade, quer em termos jurídicos, quer em termos reputacionais.

Código de Conduta e Ética Profissional

Definido em 2017 e atualizado em 2023, o **Código** traduz os fundamentos da postura da Abreu Advogados. Divulga os princípios e valores pelos quais a Sociedade pauta a sua postura e define um conjunto de regras de conduta aplicáveis aos sócios, advogados, solicitadores e

colaboradores, membros dos corpos sociais e outros órgãos decisores, independentemente da natureza do vínculo.

A Sociedade está sujeita aos princípios da legalidade, confidencialidade, independência, eficiência, urbanidade, integridade, boa-fé, transparência e imparcialidade.

No âmbito da sua atividade, a Abreu Advogados deve selecionar os parceiros com transparência e imparcialidade; prever regras claras de delimitação das responsabilidades nos documentos que titulem as parcerias; partilhar a informação adequada à otimização dos objetivos pretendidos com a parceria; pautar a relação com os Clientes e demais partes interessadas pelos mais elevados padrões de respeito e ética; e adotar uma atitude cooperante com as entidades públicas e privadas no respeito pelas regras de transparência e independência.

Cada profissional, no âmbito das suas funções, deve contribuir para o espírito de equipa através da partilha do conhecimento e informação; desempenhar as funções com brio profissional, procurando atualizar-se nos domínios relevantes; e observar critérios objetivos nos processos de avaliação do desempenho vigentes na Abreu Advogados.



O CÓDIGO DEFINE 14 REGRAS DE CONDUTA

- Conflito de Interesses
- Combate à Corrupção e Branqueamento de Capitais
- Informação e Confidencialidade
- Proteção de Dados
- Utilização de Instrumentos de Trabalho
- Igualdade e Proibição de Assédio
- Meritocracia
- Higiene e Segurança no Trabalho
- Não concorrência
- Concorrência desleal
- Formação
- Comunicação Externa
- Apresentação
- Sustentabilidade

01

02

03

04

05

06

07

Somos boa governança

08





Regulamento do Canal de Denúncias

Em 2023, a Abreu aprovou o seu

Regulamento do Canal de Denúncias, cuja criação foi anterior à entrada em vigor da Lei n.º 93/2021, de 20 de dezembro, que veio estabelecer o regime geral de proteção de denunciadores de infrações. Neste âmbito, foi adaptado o canal pré-existente às exigências legais previstas nesta lei. Este canal disponibiliza uma via segura para advogados, solicitadores, trabalhadores poderem denunciar situações de assédio, branqueamento de capitais e financiamento do terrorismo, corrupção, discriminação, incumprimentos legais ou outras situações.

Regulamento Prevenção do Branqueamento de Capitais e do Financiamento do Terrorismo

A prevenção e repressão do branqueamento de capitais e financiamento do terrorismo está integrada no exercício normal das funções de advocacia, com particular cuidado e diligência em assuntos e operações suscetíveis de constituir risco, tal como é delimitado na lei. Neste âmbito, a Abreu dispõe, desde 2018, do Regulamento de Prevenção do Branqueamento de Capitais e do Financiamento do Terrorismo que identifica os deveres preventivos a serem observados, nomeadamente os deveres

de controlo, identificação e diligência, comunicação, abstenção, recusa, conservação, exame, colaboração, não divulgação e formação.

Política de Recursos Humanos

A Abreu coloca a Pessoa no topo das suas prioridades, materializando este valor fundacional na sua Política de Recursos Humanos através dos três Qs:

Qualidade Humana

Com a constatação de que cada pessoa se deve realizar em todos os aspetos da vida e que a esta Sociedade cabe proporcionar o equilíbrio que torna cada um que colabora na Abreu Advogados uma Pessoa mais completa e mais realizada, quer no campo profissional, quer no campo pessoal;

Qualidade Técnica

Assente numa clara aposta na formação de cada um e no desenvolvimento sustentado de novas áreas de Direito;

Qualidade Organizacional

Assente numa clara aposta de um modelo auditado e certificado (ISO 9001), baseada numa visão cada vez mais profissionalizada da gestão e na clara convicção da necessidade de criar estruturas sólidas de suporte a uma advocacia empresarial.

A Política de Recursos Humanos da Sociedade está sustentada nos pilares do recrutamento, da carreira, da formação, da gestão e avaliação de desempenho, da criação de espírito de equipa e da promoção de equilíbrio entre trabalho e vida pessoal.

Mais informações sobre as medidas implementadas no contexto destes pilares podem ser consultadas no **capítulo 5 deste relatório**.

Política de Diversidade e Inclusão

A promoção de um ambiente de trabalho inclusivo e o incentivo de uma postura de respeito e valorização das diferenças são os princípios da Política de Diversidade e Inclusão que a Abreu criou, em 2023. Esta política inclui medidas para fomentar a diversidade nos processos de recrutamento e seleção e aumentar a empregabilidade de portadores de deficiência; garantir a igualdade de oportunidades na progressão e desenvolvimento profissional, na remuneração, na formação e avaliação de desempenho; proteger a vida familiar; melhorar o equilíbrio entre a vida profissional e a pessoal; promover a igualdade de género; e incentivar um ambiente de trabalho inclusivo e não discriminatório. Para estas medidas estão definidos indicadores para monitorizar o desempenho.

01

02

03

04

05

06

07

Somos boa governança

08





40%

**MULHERES
EM CARGOS DE
DECISÃO ATÉ 2030**

Neste contexto, é de salientar o compromisso com a Meta Nacional para a Igualdade de Género da Global Compact Network Portugal de ter 40% de mulheres em cargos de decisão até 2030, objetivo que a Abreu já alcançou, em 2023.

Procedimento Específico para Gestão de Fornecedores

Com a preocupação de levar critérios éticos, sociais e ambientais à nossa cadeia

de fornecimento, em 2023, a Abreu definiu um procedimento para descrever as atividades de seleção, gestão e avaliação dos fornecedores. Esta medida permite introduzir uma política de sustentabilidade na gestão de compras com indicação para uma correta seleção e qualificação dos fornecedores de bens e serviços mais adequados, assim como a avaliação contínua da qualidade dos fornecedores, no respeito pelos requisitos previstos na Norma de referência NP EN ISO 9001.

Para o mandato 2023-2024, mantemos em funcionamento as seguintes Comissões:

Comissão de Sustentabilidade:

tendo como objetivo geral definir políticas de sustentabilidade da Sociedade e acompanhar a sua execução, esta comissão desempenha funções de aconselhamento estratégico, acompanhamento de atividades, proposta de planos de ação e monitorização da implementação e divulgação da estratégia. Pelo carácter pluridisciplinar da sustentabilidade, a comissão abrange não só profissionais de áreas chave da

Sociedade, como também convida um grupo externo a intervir na estratégia de sustentabilidade da organização.

Comissão de Conflito de Interesses:

centrada na adoção dos princípios deontológicos da atividade jurídica e dos princípios éticos de rigor e transparência, este órgão tem como funções a definição e monitorização de políticas, a verificação de conflitos, a tomada de decisão sobre conflitos, a resposta a pedidos de verificação, a avaliação de procedimentos internos e a produção de relatórios e recomendações.

Comissão de Supervisão e Compliance:

esta comissão integra a Comissão de Conflitos de Interesses e tem como objetivo assegurar o acompanhamento e a supervisão da atividade da Sociedade. As suas funções centram-se no aconselhamento e assistência, na avaliação de procedimentos internos, na informação sobre relações comerciais, na monitorização de comissões específicas e na observância da Lei e do Contrato de Sociedade.

01

02

03

04

05

06

07

Somos boa governança

08





Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed diam nonummy nibh euismod tincidunt ut laoreet dolore magna?

Comissão de Gestão de Risco:

reportando à Comissão de Compliance, este órgão dedica-se a minimizar eventuais impactos negativos resultantes da atuação da Sociedade e das suas partes interessadas e a avaliar relações de retorno, tendo em vista a otimização de operações e negócio. Tem como funções a monitorização de riscos, a aprovação de relatórios apresentados pelas áreas de prática de negócio e de gestão, o acompanhamento, a auditoria e recomendações sobre riscos, políticas e procedimentos.

Comissão de Qualidade:

compete a esta comissão definir a Política da Qualidade e implementar e melhorar o Sistema de Gestão da Qualidade, tendo como principais atribuições a manutenção da certificação, a identificação e inclusão de processos, a aprovação de dispositivos de monitorização e a verificação e melhoria do sistema.



VALOR INDEPENDÊNCIA

Um dos alicerces do nosso projeto e da nossa prestação de serviços

Procuramos liderar e inspirar através da independência que pomos em prática todos os dias. A integridade, a ética e o rigor profissional fundamentam as nossas ações e decisões, refletindo-se nas relações que estabelecemos e na qualidade das soluções que oferecemos.

Testemunho sobre este valor

“

Valorizamos a independência na gestão da nossa atividade, consciente de que essa autonomia traz consigo a plena responsabilidade pelas ações.

Este equilíbrio permite-nos atuar com eficácia, assegurando que cada projeto e desafio seja enfrentado com a máxima dedicação e profissionalismo.”

Bruno Oliveira
Diretor Geral
para a
Estratégia



VEJA AQUI
o testemunho completo

01

02

03

04

05

06

07

Somos boa governança
↑

08



Cultura de transparência

A transparência é um princípio fundamental para Abreu, demonstrado em 2008, com a divulgação dos resultados financeiros. Esta decisão, pioneira no mercado, tornou-se uma das marcas da cultura de *accountability* da Sociedade.

	2021	2022	2023	Var. 22/23
Valor económico gerado (€)	37.800.000	41.700.000	49.700.000	19,2%
Total de horas trabalhadas para Cliente	238.803	239.440	246.055	2,8%
Total de horas faturadas	236.044	240.120	245.253	2,1%
Prazo médio de recebimentos	98	98	100	2,0%
Cumprimento de objetivo (%)	98,80	97,60	98,60	1,0%

MÉDIA DE AMEAÇAS/INCIDENTES INVESTIGADOS (SOC)

7

2022

431

2023

Nº DE INCIDENTES DE SEGURANÇA

0

2022

0

2023

A: 30 anos

Quando a Abreu foi criada, a advocacia era vista como uma prática pouco clara e muitas vezes associada a transações duvidosas. Por isso, desde o início, os fundadores da Sociedade decidiram adotar uma conduta de completa transparência sobre as operações e contas do escritório.

01

02

03

04

05

06

07

Somos boa governança



08



No campo da proteção de dados e cibersegurança, em 2019, a Abreu foi a primeira sociedade de advogados a ter um Security Operations Center (SOC), e a dispor de um SOC externo que presta apoio 24 horas por dia. Nos últimos dois anos, devido ao aumento de ameaças externas, especialmente em 2023 pela adoção de novas tecnologias como a IA, este sistema foi reforçado através de medidas de melhoria contínua nas políticas internas de rede, com updates antivírus e monitorização de segurança de portáteis, telemóveis e apps.



RECONHECIMENTOS

- Abreu Advogados entre as dez empresas com maior Propósito Organizacional em Portugal, de acordo com o estudo realizado com 11 mil profissionais de diversas organizações, pelo *Purpose Lab* em parceria com várias universidades, com a consultora internacional *Relativ Impact* e com a revista *Human Resources* em Portugal.
- Participação do sócio José Eduardo Martins na terceira conferência do Jornal de Negócios dedicada ao tema **“Desafios da governação ESG - da inteligência artificial às novas regras europeias”**.



VALOR
TRANSPARÊNCIA

Somos agentes de justiça.

Atuamos com transparência, promovendo um diálogo aberto que gera confiança e conduz a sinergias consistentes com Clientes e parceiros. Agradecemos essa confiança e esforçamo-nos constantemente para honrá-la.

Testemunho sobre este valor



Agimos e lideramos pelo exemplo, mantendo-nos fiéis aos nossos princípios de justiça e ética, refletindo os nossos valores em todas as nossas ações. A transparência é a base da nossa prática e procuramos garantir que todas as decisões se pautem pela integridade, construindo um ambiente de confiança e respeito.”

Pedro Pais de Almeida
Sócio



VEJA AQUI
o testemunho completo

01

02

03

04

05

06

07

Somos boa governança

08





o futuro

01

02

03

04

05

06

07

08

Somos o futuro
↑



Especial 30 Anos

CONHECER AS ORIGENS PARA PROJETAR O FUTURO EM PRÁTICA

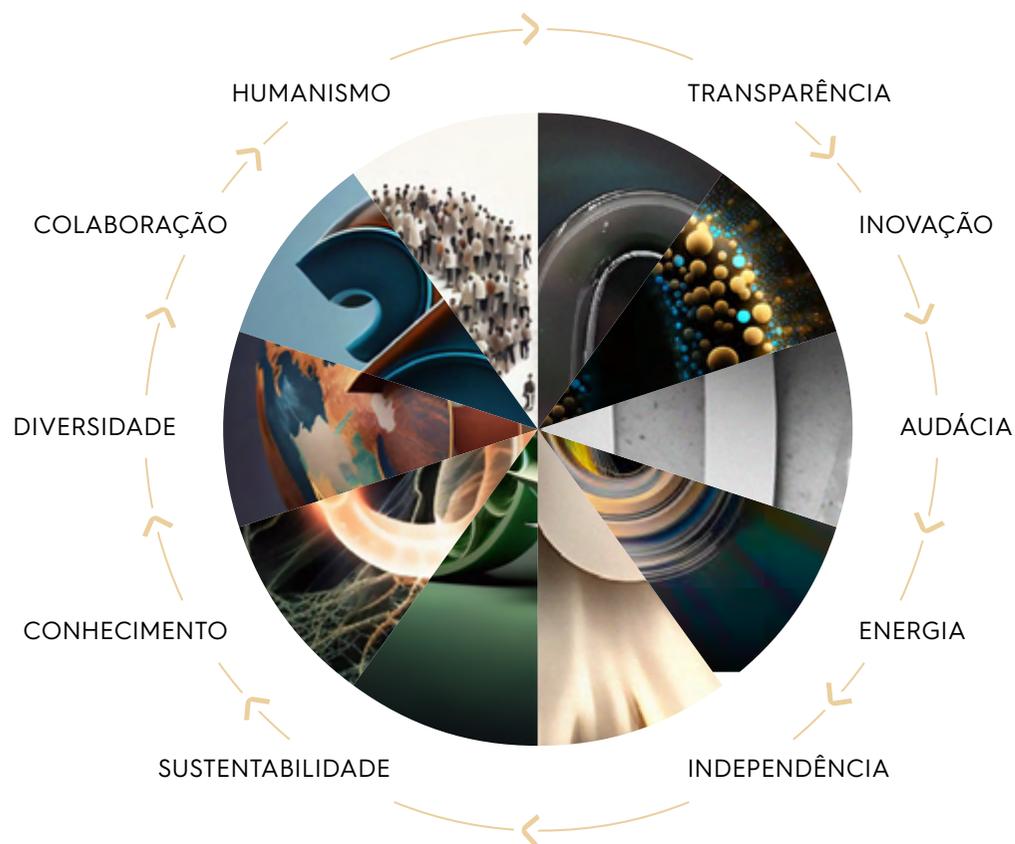
Em 30 anos de prática jurídica, a visão de futuro sempre orientou o dia a dia da Abreu Advogados, manifestada na escolha de um modelo humanista e institucional, na busca constante da inovação, no uso de tecnologia avançada e na participação ativa na comunidade. Este entusiasmo pelo que podemos vir a fazer, inspirou o mote de celebração do aniversário da Sociedade através da realização, ao longo do ano, de debates com especialistas e profissionais sobre os grandes desafios.

A pesquisa de uma identidade gráfica para simbolizar este aniversário e os valores e princípios que definem a Sociedade, seguiu uma abordagem colaborativa que reuniu advogados, consultores criativos e designers.

Com o objetivo de alcançar um resultado inovador à altura do futuro que pretendemos, incluiu-se neste debate de ideias uma plataforma de inteligência artificial, que gera imagens a partir de palavras-chave. Dele resultou uma identidade gráfica multidimensional que projeta os pilares que a Abreu ambiciona manter: **humanismo, conhecimento, sustentabilidade, independência,**

colaboração, diversidade, energia, audácia, inovação e transparência.

A organização do projeto de aniversário desencadeou um debate vigoroso e coletivo acerca dos valores da Sociedade e uma interação valiosa entre as diferentes gerações de profissionais, que reflete o modelo humanista da Sociedade e a sua disposição para a reflexão e o diálogo.



01

02

03

04

05

06

07

08

Somos o futuro



O PROJETO DOS 30 ANOS

Decidiu-se que a melhor forma de celebrar o marco histórico dos 30 anos de percurso da Abreu seria através de uma combinação de eventos internos e externos ao longo do ano, desde momentos festivos que promoveram o convívio, como a Comemoração do Aniversário, a Festa de Verão, a Festa para o Mercado ou a Festa de Natal, a momentos representativos da dimensão social da Sociedade. A ação de voluntariado com a CAIS, da qual demos nota neste documento, simbolizou a nossa orientação de devolver à sociedade o que ela nos dá. A Conferência Porto (Parceria com o Expresso) e o Documentário⁴ “30 anos da nossa História” representaram a componente de conhecimento e de valorização do património Abreu.

Para celebrar a importância de todos os que fizeram ou fazem parte do caminho da Abreu, com base num mapeamento das suas partes interessadas, foram convidados Clientes, *Alumni*, Estudantes e Academia, Fornecedores e Parceiros, Associações Jurídicas e Empresariais, Governo e Instituições Públicas, entre outros. A comunicação em torno deste importante marco também resultou num elevado envolvimento das partes interessadas da Abreu, através de visitas ao *website*, notícias e comunicações, posts, *likes* e número de pessoas alcançadas.

⁴ Assista aos documentos desenvolvidos no contexto dos 30 anos da Abreu no [website](#).

O balanço do projeto de celebração dos 30 anos da Abreu Advogados foi muito positivo, resultando no reforço da importância do pilar da sustentabilidade na identidade da Abreu.

O balanço do projeto de celebração dos 30 anos da Abreu Advogados foi muito positivo, resultando no reforço da importância do pilar da sustentabilidade na identidade da Abreu e na confirmação de que é necessário continuar numa trajetória de ambição, ação e projeção do futuro.



VALOR
AUDÁCIA

Não nos acomodamos.

Exploramos os limites do conhecimento jurídico para encontrar soluções rigorosas e inovadoras para os desafios mais complexos.

Testemunho sobre este valor



A nossa abordagem impulsiona-nos a explorar novas soluções e a enfrentar desafios complexos com criatividade, coragem e flexibilidade.”

Inês Sequeira
Mendes
Managing
Partner



VEJA AQUI
o testemunho completo

01

02

03

04

05

06

07

08

Somos o futuro



Compromissos para amanhã

A reflexão sobre o contributo da Abreu para o desenvolvimento sustentável trouxe como compromisso maior a construção da matriz de dupla materialidade, uma ferramenta essencial que consolida a identificação dos impactos, dos desafios e dos temas prioritários para a sustentabilidade. Este processo irá iniciar com um plano de reflexão e avaliação dos impactos, riscos e oportunidades para o negócio. É objetivo da Sociedade aproximar-se dos novos requisitos europeus, nomeadamente a *Corporate Sustainability Reporting Standards*, não só ao nível da estratégia, como ao nível do reporte ESG.

Com base na estratégia de sustentabilidade prosseguida até agora, apresentamos a tabela de monitorização dos compromissos que a Abreu estabeleceu nos últimos anos, definidos de acordo com os objetivos estratégicos de desenvolvimento da Sociedade e com as áreas onde considera que a sua intervenção pode ter maior impacto positivo.



COMPROMISSOS

GERAL

Centrar a sustentabilidade na atividade da Abreu Advogados

Criação do Departamento de Responsabilidade Social Corporativa e Sustentabilidade	●
Lançamento de tema bienal para a sustentabilidade - o <i>Legal Up</i> - de modo a otimizar o impacto das iniciativas	●
Elaboração de Carta de Compromisso para os nossos fornecedores	○
Criação do serviço de ESG - <i>Environmental, Social and Governance</i>	●
Reativação da Comissão de Sustentabilidade para coordenação e acompanhamento do plano de sustentabilidade	●
Nomeação de embaixadores para liderarem iniciativas definidas no âmbito da Comissão de Sustentabilidade	●

Contribuir para a reflexão sobre a sustentabilidade no setor jurídico

Criação da Sustainability School, dedicada à formação de estudantes finalistas de Direito, na área de Direito e Sustentabilidade	●
Criação de Cátedra ESG na <i>NOVA School of Law</i>	●
Promoção e divulgação do conhecimento sobre desafios sociais, ambientais e de <i>governance</i> na atividade jurídica	●
Celebração de protocolos de colaboração com faculdades, nomeadamente com a <i>NOVA School of Law</i> , <i>NOVA Green Lab</i> e a <i>IE Law School</i> (Madrid)	●

● Concretizado ○ Em curso ● Por iniciar

01

02

03

04

05

06

07

08

Somos o futuro
↑



**COMPROMISSOS****COMUNIDADE****Fazer evoluir a Política de Serviço Jurídico e Apoio Comunitário**Reestruturação da Comissão *Pro Bono* ●Atualização e renovação de protocolos institucionais com parceiros *pro bono* ○Promoção do envolvimento dos colaboradores com os parceiros *pro bono* ○**Promover a literacia jurídica**

Criação de manuais de literacia jurídica para traduzir a legislação existente para uma linguagem acessível a todas as pessoas ●

Apoio do projeto *Dislexia Day by Day* na interpretação da legislação aplicável a crianças com dislexia ●**AMBIENTE****Reforçar o compromisso da Abreu com a redução da pegada carbónica e o uso eficiente de recursos**

Submissão de metas de redução de gases com efeito de estufa à Science Based Targets initiative ●

Adesão ao Climate Ambition Accelerator, com o objetivo de combater as alterações

climáticas através da diminuição das emissões de gases com efeito de estufa ●

Sensibilização dos colaboradores para o uso eficiente de recursos e desenvolvimento de iniciativas sustentáveis ●

Promoção da utilização de modos de transporte suaves, através da disponibilização de uma bicicleta elétrica para deslocações dos colaboradores ●

Implementação de práticas de eco-comunicação ●

● Concretizado ○ Em curso ● Por iniciar

01

02

03

04

05

06

07

08

Somos o futuro
↑



Sobre este relatório

A Abreu Advogados publica o seu oitavo relatório de sustentabilidade referente ao biénio 2022-2023.

Esta prestação de contas faz parte do nosso *Communication on Progress para o Global Compact* e divulga a estratégia de sustentabilidade e os impactos económicos, sociais e ambientais da atividade da Sociedade aos seus *stakeholders*.

Na elaboração deste relatório utilizaram-se como referência as diretrizes da *Global Reporting Initiative (GRI)*, versão *standard*, seguindo os princípios de transparência e responsabilidade, com a preocupação de comunicar de forma clara o desempenho das operações nos escritórios de Lisboa e do Porto.

A identificação dos temas mais relevantes teve por base a análise setorial e a análise de desempenho da Abreu, bem como a auscultação das suas Comissões de Sustentabilidade e *Pro Bono*.

A estrutura do documento segue, na componente do desempenho, as dimensões ESG, enquanto o tema e as mensagens centrais, assentam no projeto de celebração dos 30 anos da organização.

A Sociedade está em processo de revisão e formalização da análise de materialidade para selecionar as questões centrais para a sua estratégia de sustentabilidade, sobre as quais irá informar no próximo exercício de reporte.

A Abreu agradece às suas equipas a forte dedicação e empenho diário para alcançar as metas de sustentabilidade.

Relatórios anteriores da Abreu Advogados:

<https://abreuadvogados.com/sustentabilidade/o-nosso-impacto/>

01

02

03

04

05

06

07

08



A:

Pomos o futuro em prática, dando sempre um passo em frente, movidos pela inovação e assentes num projeto humanista, avançando em parceria, partilhando conhecimento.

Porque só temos um futuro.



01

02

03

04

05

06

07

08



Índice de indicadores GRI e específicos

01

02

03

04

05

06

07

08

GRI UNIVERSAL STANDARDS

Localização/Resposta

GRI 1 – FUNDAMENTOS 2021

GRI 1	Requisito 8: Fornecer uma declaração de uso	Relatório de Sustentabilidade Abreu 2022-2023 Sobre este relatório.
GRI 1	Requisito 7: Publicar um índice de conteúdos GRI	A presente tabela.

GRI 2 – CONTEÚDOS GERAIS 2021

A organização e as suas práticas de reporte

GRI 2-1	Detalhes da organização	<p>Nome: Abreu Advogados</p> <p>Estrutura societária e forma legal: Sociedade de advogados</p> <p>Localização da sede: Alfama, Lisboa</p> <p>Países de operação: Portugal</p>
GRI 2-2	Entidades incluídas no reporte de sustentabilidade da organização	Abreu & Associados - Sociedade de Advogados, SP, RL.
GRI 2-3	Período do reporte, frequência e ponto de contacto	Relatório de Sustentabilidade Abreu 2022-2023 Sobre este relatório.

Atividades e trabalhadores

GRI 2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócio	<p>Atividades: Prestação de Serviços Jurídicos.</p> <p>Cadeia de valor: A Abreu Advogados trabalha com uma gama alargada de fornecedores que nos apoiam em diferentes categorias, incluindo não só operações, tecnologias de informação, recursos humanos, formação, viagens, etc. Temos cerca de 700 fornecedores, cerca de 85% em Portugal e os restantes em diferentes países, maioritariamente europeus.</p> <p>Mercados em que a organização atua: Portugal, Angola, Brasil, Cabo Verde, China – Macau, Guiné-Bissau, Moçambique e Timor-Leste.</p>
---------	---	---

GRI UNIVERSAL STANDARDS

Localização/Resposta

Atividades e trabalhadores

GRI 2-7 Empregados

EMPREGADOS	2022	2023	Variação
Número total de empregados	348	357	3%
Discriminado por género			
Homens	152	151	-1%
Mulheres	196	206	5%
Discriminado por região			
Lisboa	299	309	3%
Porto	49	48	-2%
Número total de empregados permanentes	93	94	1%
Discriminado por género			
Homens	25	26	4%
Mulheres	68	68	0%
Discriminado por região			
Lisboa	83	88	6%
Porto	10	6	-40%
Número total de empregados contrato termo certo	21	27	29%
Discriminado por género			
Homens	10	10	0%
Mulheres	11	17	55%
Discriminado por região			
Lisboa	20	23	15%
Porto	1	4	300%
Número total de empregados contrato termo incerto	0	0	0%
Discriminado por género			
Homens	0	0	0%
Mulheres	0	0	0%
Discriminado por região			
Lisboa	0	0	0%
Porto	0	0	0%
Número total de empregados prestação de serviços	4	6	50%
Discriminado por género			
Homens	2	2	0%
Mulheres	2	4	100%
Discriminado por região			
Lisboa	4	6	50%
Porto	0	0	0%

Continua →

GRI UNIVERSAL STANDARDS

Localização/Resposta

Atividades e trabalhadores

GRI 2-7 Empregados

EMPREGADOS	2022	2023	Variação
Número total de empregados temporários	0	0	0%
Discriminado por género			
Homens	0	0	0%
Mulheres	0	0	0%
Discriminado por região	0	0	0%
Lisboa	0	0	0%
Porto	0	0	0%
Número total de empregados contrato de estágio	3	0	-100%
Discriminado por género			
Homens	1	0	-100%
Mulheres	2	0	-100%
Discriminado por região			-100%
Lisboa	3	0	-100%
Porto	0	0	0%
Número total de empregados advogados prestação de serviços	227	230	1%
Discriminado por género			
Homens	114	113	-1%
Mulheres	113	117	4%
Discriminado por região	227	230	1%
Lisboa	189	192	2%
Porto	38	38	0%
Número total de empregados em tempo inteiro	348	357	3%
Discriminado por género			
Homens	152	151	-1%
Mulheres	196	206	5%
Discriminado por região			
Lisboa	299	309	3%
Porto	49	48	-2%
Número total de empregados part-time	0	0	0%
Discriminado por género			
Homens	0	0	0%
Mulheres	0	0	0%
Discriminado por região	0	0	0%
Lisboa	0	0	0%
Porto	0	0	0%

Envolvimento de stakeholders

GRI 2-30 Acordos de negociação coletiva

Não aplicável.

01

02

03

04

05

06

07

08



GRI TOPIC STANDARDS

Localização/Resposta

GRI 201 – Desempenho Económico 2016

GRI 201-1 Valor económico direto gerado e distribuído

	2022	2023	Variação
Valor económico direto gerado	41.700.000€	49.700.000€	19%

GRI 302 - Energia 2016

GRI 301-1 Materiais usados – por peso ou volume

	2022	2023	Variação
Materiais usados - Papel	6.225 kg	6.723 kg	8%

Específico Intensidade de consumo de papel

	2022	2023	Variação
Intensidade de consumo de papel			
Consumo de papel por volume de negócios	1,5E-04 kg/euros	1,4E-04 kg/euros	-9%
Consumo de papel por colaborador	18 kg/colaborador	19 kg/colaborador	5%

GRI 302-1 Consumo de energia dentro da organização

	2022	2023	Variação
Consumo total de energia (elétrica) dentro da organização	744.358 kWh	716.961 kWh	-4%
Lisboa	665.857 kWh	623.825 kWh	-6%
Porto	78.501 kWh	93.136 kWh	19%

GRI 302-3 Intensidade de energia

	2022	2023	Variação
Consumo de eletricidade por volume de negócios	0,02 kWh/euros	0,02 kWh/euros	-9%
Consumo de eletricidade por colaborador	2.139 kWh/colaborador	2.269 kWh/colaborador	6%

01

02

03

04

05

06

07

08



GRI TOPIC STANDARDS

Localização/Resposta

GRI 303 – Água e Efluentes 2018

GRI 303-5 Consumo de água

	2022	2023	Variação
Consumo total de água de todas as áreas	2.964 m³	3.244 m³	9%
Lisboa	2.716 m³	2.926 m³	8%
Porto	247 m³	318 m³	29%

Específico Intensidade de consumo de água

	2022	2023	Variação
Intensidade de consumo de água			
Consumo de água por volume de negócios	7,11E-05 m³/euros	6,53E-05 m³/euros	-8%
Consumo de água por colaborador	8,5 m³/ colaborador	9,1 m³/ colaborador	7%

GRI 305 – Emissões 2016

GRI 305-1 Emissões diretas de GEE (Âmbito 1)

	2022	2023	Variação
Total de emissões diretas	40 tCO ₂ e	40 tCO ₂ e	-1%

Saiba mais na secção: notas metodológicas.

GRI 305-2 Energia indiretas de GEE (Âmbito 2)

	2022	2023	Variação
Total de emissões indiretas provenientes da aquisição de energia calculadas com base na metodologia <i>market-based</i>	187 tCO ₂ e	156 tCO ₂ e	-16%

Saiba mais na secção: notas metodológicas.

GRI 305-3 Outras emissões indiretas de GEE (Âmbito 3)

	2022	2023	Variação
Total de outras emissões indiretas de GEE	777 tCO ₂ e	675 tCO ₂ e	-13%

Saiba mais na secção: notas metodológicas.

GRI 305-4 Intensidade das emissões de GEE

	2022	2023	Variação
Emissões por volume de negócios	2,4E-05 tCO ₂ e / euros	1,8E-05 tCO ₂ e / euros	-27%
Emissões por colaborador	2,9 tCO ₂ e / colaborador	2,4 tCO ₂ e / colaborador	-15%

01

02

03

04

05

06

07

08



GRI TOPIC STANDARDS

Localização/Resposta

GRI 401 – Emprego 2016

GRI 401-1 Novas contratações e rotatividade de funcionários

	2022	2023	Variação
Total de novas contratações de empregados	68	58	-15%
Novas contratações de empregados por faixa etária			
< 30 anos	36	27	-25%
>= 30 e <50 anos	28	25	-11%
>= 50 anos	4	6	50%
Novas contratações de empregados por gênero			
Homens	29	17	-41%
Mulheres	39	41	5%
Taxa de novas contratações por faixa etária			
< 30 anos	10%	8%	10%
>= 30 e <50 anos	8%	7%	8%
>= 50 anos	1%	2%	1%
Taxa de novas contratações por gênero			
Homens	8%	5%	-4%
Mulheres	11%	12%	0,3%
Total de saídas de empregados	60	49	-18%
Total de saídas de empregados por faixa etária			
< 30	30	22	-27%
>= 30 e <50	25	26	4%
>= 50	5	1	-80%
Total de saídas de empregados por gênero			
Homens	19	18	-5%
Mulheres	41	31	-24%
Taxa de rotatividade de empregados por faixa etária			
< 30 anos	10%	7%	-3%
>= 30 e <50 anos	8%	1%	-1%
>= 50 anos	1%	1%	-0,3%
Taxa de rotatividade de empregados por gênero			
Homens	7%	5%	-2%
Mulheres	12%	10%	-1%

01

02

03

04

05

06

07

08



GRI TOPIC STANDARDS

Localização/Resposta

GRI 401 – Emprego 2016

Específico Intensidade de consumo de água

	2022	2023	Variação
Saídas por antiguidade	60	49	-18%
< 1	10	10	0%
1 a 2	13	15	15%
2 a 3	11	7	-36%
3 a 4	11	4	-64%
4 a 5	5	4	-20%
5 a 6	2	0	-100%
+6 anos	8	9	13%

Específico Antiguidade média

	2022	2023	Variação
Equipas de gestão	6,2	6,4	4%
Equipas de advogados	6,6	7,0	7%

Específico Progressões na carreira por escalão

	2022	2023	Variação
Progressões na carreira por escalão			
Sócios	5	4	-20%
Sócios Contratados	8	2	-75%
Associados Seniores	4	6	50%
Advogados Principais	9	2	-78%
Associados Nível 1	1	0	-100%
Associados Nível 2	4	7	75%

01

02

03

04

05

06

07

08



GRI TOPIC STANDARDS

Localização/Resposta

GRI 403 – Saúde e Segurança no Trabalho 2018

GRI 403-9 Acidentes de trabalho

	2022	2023	Variação
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	4	1	-75%
Lisboa	4	1	-75%
Porto	0	0	0%
Taxa de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	3,5	0,9	-75%
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	4	1	-75%
Taxa de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	3,5	0,9	
Número de horas trabalhadas	232.037	231.018	-0,4%

Nota: as taxas foram calculadas com base em 200.000 horas trabalhadas.

GRI 403-10 Doenças profissionais

	2022	2023	Variação
Número de óbitos em resultado de problemas de saúde relacionados com o trabalho	0	0	0%
Número de casos de problemas de saúde relacionados com o trabalho	0	0	0%

GRI 404 – Formação e Educação 2016

GRI 404-1 Média de horas de formação por ano por empregado

	2022	2023	Variação
Média de horas de formação dos empregados por categoria	1.077	843	-22%
Gestão	2.030	1.718	-15%
Sócios	262	109	-58%
Sócios contratados	626	271	-57%
Associados	958	809	-16%
Estagiários	447	46	-90%
Consultores	89	10	-89%
Solicitadores	103	0	-100%

Específico Número de horas de formação

	2022	2023	Variação
Número de horas de formação	4.513	2.963	-34%

01

02

03

04

05

06

07

08





GRI TOPIC STANDARDS

Localização/Resposta

Específico Média de horas de formação por ano, por colaborador

	2022	2023	Variação
Média de horas de formação por ano, por colaborador	13,0	12,6	-3%

Específico Número de ações de formação

	2022	2023	Variação
Número de ações de formação	103	67	-35%

Específico Distribuição percentual das horas de formação por tipologia

	2022	2023	Variação
Entidade			
Externa	88%	71%	-17%
Interna	12%	29%	17%
Tipo			
Específica	95%	89%	-6%
Consultores	89	10	-89%
Área			
Comportamental	16%	5%	-12%
Organizacional	21%	21%	0%
Técnica	67%	74%	8%
Escola			
Digital	7%	15%	8%
Desenvolvimento Pessoal	17%	11%	-5%
Direito	44%	40%	-3%
Gestão	33%	34%	1%
Formato			
E-learning	4%	1%	-2%
Online	59%	38%	-21%
Presencial	37%	61%	23%

01

02

03

04

05

06

07

08





GRI TOPIC STANDARDS

Localização/Resposta

GRI 405 – Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016

GRI 405-1 Diversidade de órgãos de *governance* e empregados

	2022	2023	Variação
Percentagem de indivíduos que integram os órgãos de <i>governance</i> da organização			
Género			
Homens	22%	21%	-1%
Mulheres	78%	79%	1%
Faixa Etária			
< 30 anos	0%	0%	0%
>= 30 e <50 anos	22%	26%	4%
>= 50 anos	78%	74%	-4%
Percentagem de empregados por categoria			
GESTÃO			
Género			
Homens	31%	30%	-2%
Mulheres	69%	70%	2%
Faixa Etária			
< 30 anos	17%	14%	-2%
>= 30 e <50 anos	64%	64%	0,1%
>= 50 anos	20%	22%	2%
SÓCIOS			
Género			
Homens	68%	70%	2%
Mulheres	33%	30%	-2%
Faixa Etária			
< 30 anos	0%	0%	0%
>= 30 e <50 anos	53%	47%	-6%
>= 50 anos	48%	54%	6%

Continua →

01

02

03

04

05

06

07

08



GRI TOPIC STANDARDS

Localização/Resposta

GRI 405-1 Diversidade de órgãos de *governance* e empregados

	2022	2023	Variação
SÓCIOS CONTRATADOS			
Gênero			
Homens	55%	52%	-1,8
Mulheres	46%	48%	1,8
Faixa Etária			
< 30 anos	0%	0%	0%
>= 30 e <50 anos	89%	80%	-9%
>= 50 anos	12%	20%	9%
ASSOCIADOS			
Gênero			
Homens	38%	33%	-5%
Mulheres	63%	67%	5%
Faixa Etária			
< 30 anos	39%	33%	-6%
>= 30 e <50 anos	60%	63%	3%
>= 50 anos	1%	4%	3%
ESTAGIÁRIOS			
Gênero			
Homens	28%	32%	4%
Mulheres	72%	68%	-4%
Faixa Etária			
< 30 anos	97%	97%	1%
>= 30 e <50 anos	3%	3%	-1%
>= 50 anos	0%	0%	0%

01

02

03

04

05

06

07

08



GRI TOPIC STANDARDS

Localização/Resposta

GRI 405-1 Diversidade de órgãos de *governance* e empregados

	2022	2023	Variação
CONSULTORES			
Gênero			
Homens	85%	82%	-3%
Mulheres	15%	18%	3%
Faixa Etária			
< 30 anos	3%	3%	-0,1%
>= 30 e <50 anos	36%	35%	-1,1%
>= 50 anos	61%	62%	1,2%
SOLICITADORES			
Gênero			
Homens	38%	38%	0%
Mulheres	63%	63%	0%
Faixa Etária			
< 30 anos	25%	25%	-0%
>= 30 e <50 anos	50%	50%	-0%
>= 50 anos	25%	25%	-0%

Específico Envolvimento com a comunidade

	2022	2023	Variação
Horas de trabalho <i>pro bono</i>	3.186	2.743	-14
	2022	2023	Variação
Número de projetos e instituições diretamente apoiados	13	14	8%
	2022	2023	Variação
Total de doações a instituições	10.664	14.540	36%

01

02

03

04

05

06

07

08





Notas metodológicas

O cálculo da pegada de carbono foi realizado de acordo com as diretrizes do GHG Protocol⁵, que divide as emissões em 3 grupos (scopes):

Scope 1: emissões diretas de GEE causadas e controladas pela empresa;

Scope 2: emissões indiretas de GEE decorrentes da compra de energia;

Scope 3: emissões indiretas de GEE (com exceção daquelas já referenciadas pelo scope 2) que ocorrem na cadeia de valor da empresa relatora, incluindo emissões *upstream* e *downstream*.

Para o cálculo do scope 1, foram consideradas as emissões de combustão móvel dos veículos operados pelos colaboradores e as emissões fugitivas relacionadas com fugas de gases refrigerantes dos equipamentos de refrigeração presentes nas instalações da Abreu.

Para as emissões de combustão móvel, a recolha dos dados foi realizada através do fornecedor, que disponibilizou os quilómetros percorridos por cada veículo, bem como a sua emissão de carbono, calculada com base nos valores de fábrica (gCO₂e/km) de cada veículo.

Para as emissões fugitivas, a recolha dos dados foi feita a partir das fichas técnicas dos equipamentos. O cálculo foi realizado assumindo que os equipamentos apresentam fugas de gás anuais alinhadas com a informação disponibilizada pelo IPCC⁶. Os fatores de emissões utilizados para os gases presentes nos equipamentos estão de acordo com o GHG Protocol⁷, alinhados com o IPCC⁸.

Para o cálculo do scope 2, foram calculadas todas as emissões indiretas relacionadas com a eletricidade consumida nos escritórios de Lisboa e do Porto da Abreu. A recolha dos dados

foi realizada através das informações presentes nas faturas de eletricidade. O cálculo foi realizado de acordo com o método *market-based*, utilizando o *mix* energético trimestral presente nas faturas de eletricidade (para os três primeiros trimestres do ano) do fornecedor de eletricidade (Iberdrola) e, para o último trimestre, o *website* do fornecedor. Os fatores de emissão utilizados foram os valores disponibilizados pela ERSE⁹.

⁵ GHG Protocol: <https://ghgprotocol.org/>

⁶ IPCC. 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories. Good Practices Guidance and Uncertainty Management in National Greenhouse Gas Inventories. Chapter 3: Industrial Processes.

⁷ Programa Brasileiro GHG Protocol. 2022.

⁸ PCC. Fifth Assessment Report: Climate Change 2013 (AR5).

⁹ ERSE. Entidade Reguladora dos Serviços Energéticos (2024). Rotulagem.

01

02

03

04

05

06

07

08





Para o cálculo do scope 3, foram consideradas as categorias de bens e serviços adquiridos, viagens de negócios e deslocação de colaboradores.

Para as emissões decorrentes de bens e serviços adquiridos, foram calculadas as emissões de carbono dos três produtos adquiridos pela Abreu Advogados: água, papel e equipamentos de TI. A recolha dos dados relativos à água foi realizada através das faturas de água adquirida à rede. O cálculo foi realizado com os fatores de emissão disponíveis na AdP¹⁰, utilizando o método *supplier-specific method*. A recolha dos dados do papel foi realizada através das faturas de compra aos diferentes fornecedores. O cálculo foi realizado com os fatores de emissão disponíveis na DEFRA¹¹ utilizando o método *average-data method*. Em relação aos equipamentos de TI, foram recolhidas as quantidades e os modelos dos equipamentos adquiridos em 2023. O cálculo foi realizado com os fatores de emissão disponibilizados pelos fornecedores dos equipamentos: Dell¹² para monitores e computadores, Apple¹³ e Samsung¹⁴ para telemóveis. Para os equipamentos da Dell e da Apple, foi utilizado o método *supplier-specific method*, tendo sido excluídas as emissões relacionadas com o uso dos equipamentos da Dell para evitar a dupla contagem relacionada com o

consumo de eletricidade. Para alguns dos equipamentos da Samsung, foi utilizado o *supplier-specific method* e para outros o *average-data method*, pois foram utilizados alguns fatores de emissão da Samsung, embora não sejam específicos dos modelos adquiridos.

Para as emissões de viagens de negócios, foram calculadas todas as emissões relacionadas com as viagens de negócios. No inventário de 2023, além das viagens de avião já contabilizadas no inventário anterior, foram adicionadas as viagens de comboio e as estadias em hotéis contratadas pela agência Smile.

A recolha dos dados dos quilómetros e tipos de viagens realizadas por avião foi feita através da agência de viagens responsável pela aquisição dos voos no caso da Smile, para os restantes voos foram calculadas as distâncias percorridas¹⁵. Os fatores de emissão foram calculados de acordo com o tipo de viagem. As emissões relacionadas com as viagens de comboio e estadias foram fornecidas pela empresa que contratou os serviços (*Smile*). Para as emissões decorrentes da deslocação dos colaboradores, foram estimadas as emissões relacionadas com a deslocação dos colaboradores (casa-trabalho-casa). Para a estimativa, assumiu-se que, em média, cada colaborador reside a cerca de 20 quilómetros do escritório (percorrendo 40 quilómetros por dia).

Os tipos de transporte utilizados no Porto e em Lisboa foram baseados na informação disponibilizada pela Pordata¹⁶, que fornece dados sobre os meios de transporte utilizados para o local de trabalho a nível nacional. Os fatores de emissão para os automóveis (50% veículos a diesel e 50% a gasolina) e motociclos (50% *scooters* e 50% *motas*) foram disponibilizados pela APA¹⁷. O fator de emissão para as viagens de comboio foi fornecido pela CP¹⁸, para o metro pelo Metropolitano de Lisboa¹⁹ e para o autocarro pela Carris²⁰.

¹⁰ AdP (2024). Águas de Portugal. Relatório de Sustentabilidade 2023.

¹¹ DEFRA - UK Government conversion factors for Company Reporting. Ano: 2023.

¹² DELL (2024). Product carbon footprints. Acedido em maio de 2024.

¹³ Apple (2024). Environment. Acedido em maio de 2024.

¹⁴ Samsung (2024). Environment-Data. Acedido em maio de 2024.

¹⁵ Distance.to (2024). <https://www.distance.to>. Acedido em maio de 2024.

¹⁶ Pordata (2024). População empregada segundo os Censos: total e por meio de transporte utilizado para o local de trabalho. Acedido em maio de 2024.

¹⁷ APA. Agência Portuguesa do Ambiente. (2024). National Inventory Report 2024: Portugal. PORTUGUESE NATIONAL INVENTORY REPORT ON GREENHOUSE GASES, 1990 - 2022.

¹⁸ CP (2021). Comboios de Portugal. Relatório de sustentabilidade 2020.

¹⁹ Metropolitano de Lisboa (2022). Relatório Consolidado 2021.

²⁰ Carris (2022). Demonstração não financeira 2022 - Relatório de Sustentabilidade.

01

02

03

04

05

06

07

08



Abreu:advogados

Relatório de Sustentabilidade 2022-2023

Sede

Av. Infante D. Henrique, 26
1149-096 Lisboa
Tel. (+351) 217 231 800
Fax. (+351) 217 231 899
info@abreuadvogados.com

www.abreuadvogados.com

Lisboa | Porto

Em parceria: Angola | Brasil | Cabo Verde | China | Moçambique

Joint office: Madeira | Timor-Leste