

Índice de indicadores GRI e específicos

01

02

03

04

05

06

07

08

GRI UNIVERSAL STANDARDS

Localização/Resposta

GRI 1 – FUNDAMENTOS 2021

GRI 1	Requisito 8: Fornecer uma declaração de uso	Relatório de Sustentabilidade Abreu 2022-2023 Sobre este relatório.
GRI 1	Requisito 7: Publicar um índice de conteúdos GRI	A presente tabela.

GRI 2 – CONTEÚDOS GERAIS 2021

A organização e as suas práticas de reporte

GRI 2-1	Detalhes da organização	Nome: Abreu Advogados Estrutura societária e forma legal: Sociedade de advogados Localização da sede: Alfama, Lisboa Países de operação: Portugal
GRI 2-2	Entidades incluídas no reporte de sustentabilidade da organização	Abreu & Associados - Sociedade de Advogados, SP, RL.
GRI 2-3	Período do reporte, frequência e ponto de contacto	Relatório de Sustentabilidade Abreu 2022-2023 Sobre este relatório.

Atividades e trabalhadores

GRI 2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócio	Atividades: Prestação de Serviços Jurídicos. Cadeia de valor: A Abreu Advogados trabalha com uma gama alargada de fornecedores que nos apoiam em diferentes categorias, incluindo não só operações, tecnologias de informação, recursos humanos, formação, viagens, etc. Temos cerca de 700 fornecedores, cerca de 85% em Portugal e os restantes em diferentes países, maioritariamente europeus. Mercados em que a organização atua: Portugal, Angola, Brasil, Cabo Verde, China – Macau, Guiné-Bissau, Moçambique e Timor-Leste.
---------	---	--

GRI UNIVERSAL STANDARDS

Localização/Resposta

Atividades e trabalhadores

GRI 2-7 Empregados

EMPREGADOS	2022	2023	Variação
Número total de empregados	348	357	3%
Discriminado por género			
Homens	152	151	-1%
Mulheres	196	206	5%
Discriminado por região			
Lisboa	299	309	3%
Porto	49	48	-2%
Número total de empregados permanentes	93	94	1%
Discriminado por género			
Homens	25	26	4%
Mulheres	68	68	0%
Discriminado por região			
Lisboa	83	88	6%
Porto	10	6	-40%
Número total de empregados contrato termo certo	21	27	29%
Discriminado por género			
Homens	10	10	0%
Mulheres	11	17	55 %
Discriminado por região			
Lisboa	20	23	15%
Porto	1	4	300%
Número total de empregados contrato termo incerto	0	0	0%
Discriminado por género			
Homens	0	0	0%
Mulheres	0	0	0%
Discriminado por região			
Lisboa	0	0	0%
Porto	0	0	0%
Número total de empregados prestação de serviços	4	6	50%
Discriminado por género			
Homens	2	2	0%
Mulheres	2	4	100%
Discriminado por região			
Lisboa	4	6	50%
Porto	0	0	0%

[Continua →](#)

GRI UNIVERSAL STANDARDS

Localização/Resposta

Atividades e trabalhadores

GRI 2-7 Empregados

EMPREGADOS	2022	2023	Variação
Número total de empregados temporários	0	0	0%
Discriminado por género			
Homens	0	0	0%
Mulheres	0	0	0%
Discriminado por região	0	0	0%
Lisboa	0	0	0%
Porto	0	0	0%
Número total de empregados contrato de estágio	3	0	-100%
Discriminado por género			
Homens	1	0	-100%
Mulheres	2	0	-100%
Discriminado por região			-100%
Lisboa	3	0	-100%
Porto	0	0	0%
Número total de empregados advogados prestação de serviços	227	230	1%
Discriminado por género			
Homens	114	113	-1%
Mulheres	113	117	4%
Discriminado por região	227	230	1%
Lisboa	189	192	2%
Porto	38	38	0%
Número total de empregados em tempo inteiro	348	357	3%
Discriminado por género			
Homens	152	151	-1%
Mulheres	196	206	5%
Discriminado por região			
Lisboa	299	309	3%
Porto	49	48	-2%
Número total de empregados part-time	0	0	0%
Discriminado por género			
Homens	0	0	0%
Mulheres	0	0	0%
Discriminado por região	0	0	0%
Lisboa	0	0	0%
Porto	0	0	0%

Envolvimento de stakeholders

GRI 2-30 Acordos de negociação coletiva

Não aplicável.

01

02

03

04

05

06

07

08



GRI TOPIC STANDARDS

Localização/Resposta

GRI 201 – Desempenho Económico 2016

GRI 201-1 Valor económico direto gerado e distribuído

	2022	2023	Variação
Valor económico direto gerado	41.700.000€	49.700.000€	19%

GRI 302 – Energia 2016

GRI 301-1 Materiais usados – por peso ou volume

	2022	2023	Variação
Materiais usados - Papel	6.225 kg	6.723 kg	8%

Específico Intensidade de consumo de papel

	2022	2023	Variação
Intensidade de consumo de papel			
Consumo de papel por volume de negócios	1,5E-04 kg/euros	1,4E-04 kg/euros	-9%
Consumo de papel por colaborador	18 kg/colaborador	19 kg/colaborador	5%

GRI 302-1 Consumo de energia dentro da organização

	2022	2023	Variação
Consumo total de energia (elétrica) dentro da organização	744.358 kWh	716.961 kWh	-4%
Lisboa	665.857 kWh	623.825 kWh	-6%
Porto	78.501 kWh	93.136 kWh	19%

GRI 302-3 Intensidade de energia

	2022	2023	Variação
Consumo de eletricidade por volume de negócios	0,02 kWh/euros	0,02 kWh/euros	-9%
Consumo de eletricidade por colaborador	2.139 kWh/colaborador	2.269 kWh/colaborador	6%

01

02

03

04

05

06

07

08

GRI TOPIC STANDARDS

Localização/Resposta

GRI 303 – Água e Efluentes 2018

GRI 303-5 Consumo de água

	2022	2023	Variação
Consumo total de água de todas as áreas	2.964 m³	3.244 m³	9%
Lisboa	2.716 m³	2.926 m³	8%
Porto	247 m³	318 m³	29%

Específico Intensidade de consumo de água

	2022	2023	Variação
Intensidade de consumo de água			
Consumo de água por volume de negócios	7,11E-05 m³/euros	6,53E-05 m³/euros	-8%
Consumo de água por colaborador	8,5 m³/colaborador	9,1 m³/colaborador	7%

GRI 305 – Emissões 2016

GRI 305-1 Emissões diretas de GEE (Âmbito 1)

	2022	2023	Variação
Total de emissões diretas	40 tCO ₂ e	40 tCO₂e	-1%

Saiba mais na secção: notas metodológicas.

GRI 305-2 Energia indiretas de GEE (Âmbito 2)

	2022	2023	Variação
Total de emissões indiretas provenientes da aquisição de energia calculadas com base na metodologia <i>market-based</i>	187 tCO ₂ e	156 tCO₂e	-16%

Saiba mais na secção: notas metodológicas.

GRI 305-3 Outras emissões indiretas de GEE (Âmbito 3)

	2022	2023	Variação
Total de outras emissões indiretas de GEE	777 tCO ₂ e	675 tCO₂e	-13%

Saiba mais na secção: notas metodológicas.

GRI 305-4 Intensidade das emissões de GEE

	2022	2023	Variação
Emissões por volume de negócios	2,4E-05 tCO ₂ e / euros	1,8E-05 tCO₂e / euros	-27%
Emissões por colaborador	2,9 tCO ₂ e / colaborador	2,4 tCO₂e / colaborador	-15%

GRI TOPIC STANDARDS

Localização/Resposta

GRI 401 – Emprego 2016

GRI 401-1 Novas contratações e rotatividade de funcionários

	2022	2023	Variação
Total de novas contratações de empregados	68	58	-15%
Novas contratações de empregados por faixa etária			
< 30 anos	36	27	-25%
>= 30 e <50 anos	28	25	-11%
>= 50 anos	4	6	50%
Novas contratações de empregados por gênero			
Homens	29	17	-41%
Mulheres	39	41	5%
Taxa de novas contratações por faixa etária			
< 30 anos	10%	8%	10%
>= 30 e <50 anos	8%	7%	8%
>= 50 anos	1%	2%	1%
Taxa de novas contratações por gênero			
Homens	8%	5%	-4%
Mulheres	11%	12%	0,3%
Total de saídas de empregados	60	49	-18%
Total de saídas de empregados por faixa etária			
< 30	30	22	-27%
>= 30 e <50	25	26	4%
>= 50	5	1	-80%
Total de saídas de empregados por gênero			
Homens	19	18	-5%
Mulheres	41	31	-24%
Taxa de rotatividade de empregados por faixa etária			
< 30 anos	10%	7%	-3%
>= 30 e <50 anos	8%	1%	-1%
>= 50 anos	1%	1%	-0,3%
Taxa de rotatividade de empregados por gênero			
Homens	7%	5%	-2%
Mulheres	12%	10%	-1%

01

02

03

04

05

06

07

08

GRI TOPIC STANDARDS

Localização/Resposta

GRI 401 – Emprego 2016

Específico Saldas por antiguidade

	2022	2023	Variação
Saldas por antiguidade	60	49	-18%
< 1	10	10	0%
1 a 2	13	15	15%
2 a 3	11	7	-36%
3 a 4	11	4	-64%
4 a 5	5	4	-20%
5 a 6	2	0	-100%
+6 anos	8	9	13%

Específico Antiguidade média

	2022	2023	Variação
Equipas de gestão	6,2	6,4	4%
Equipas de advogados	6,6	7,0	7%

Específico Progressões na carreira por escalão

	2022	2023	Variação
Progressões na carreira por escalão			
Sócios	5	4	-20%
Sócios Contratados	8	2	-75%
Associados Seniores	4	6	50%
Advogados Principais	9	2	-78%
Associados Nível 1	1	0	-100%
Associados Nível 2	4	7	75%

01

02

03

04

05

06

07

08

GRI TOPIC STANDARDS

Localização/Resposta

GRI 403 – Saúde e Segurança no Trabalho 2018

GRI 403-9 Acidentes de trabalho

	2022	2023	Variação
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	4	1	-75%
Lisboa	4	1	-75%
Porto	0	0	0%
Taxa de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	3,5	0,9	-75%
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	4	1	-75%
Taxa de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	3,5	0,9	
Número de horas trabalhadas	232.037	231.018	-0,4%

Nota: as taxas foram calculadas com base em 200.000 horas trabalhadas.

GRI 403-10 Doenças profissionais

	2022	2023	Variação
Número de óbitos em resultado de problemas de saúde relacionados com o trabalho	0	0	0%
Número de casos de problemas de saúde relacionados com o trabalho	0	0	0%

GRI 404 – Formação e Educação 2016

GRI 404-1 Média de horas de formação por ano por empregado

	2022	2023	Variação
Média de horas de formação dos empregados por categoria	1.077	843	-22%
Gestão	2.030	1.718	-15%
Sócios	262	109	-58%
Sócios contratados	626	271	-57%
Associados	958	809	-16%
Estagiários	447	46	-90%
Consultores	89	10	-89%
Solicitadores	103	0	-100%

Específico Número de horas de formação

	2022	2023	Variação
Número de horas de formação	4.513	2.963	-34%

01

02

03

04

05

06

07

08



GRI TOPIC STANDARDS

Localização/Resposta

Específico Média de horas de formação por ano, por colaborador

	2022	2023	Variação
Média de horas de formação por ano, por colaborador	13,0	12,6	-3%

Específico Número de ações de formação

	2022	2023	Variação
Número de ações de formação	103	67	-35%

Específico Distribuição percentual das horas de formação por tipologia

	2022	2023	Variação
Entidade			
Externa	88%	71%	-17%
Interna	12%	29%	17%
Tipo			
Específica	95%	89%	-6%
Transversal	5%	11%	6%
Área			
Comportamental	16%	5%	-12%
Organizacional	21%	21%	0%
Técnica	67%	74%	8%
Escola			
Digital	7%	15%	8%
Desenvolvimento Pessoal	17%	11%	-5%
Direito	44%	40%	-3%
Gestão	33%	34%	1%
Formato			
E-learning	4%	1%	-2%
Online	59%	38%	-21%
Presencial	37%	61%	23%

GRI TOPIC STANDARDS

Localização/Resposta

GRI 405 – Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016

GRI 405-1 Diversidade de órgãos de *governance* e empregados

	2022	2023	Variação
Percentagem de indivíduos que integram os órgãos de <i>governance</i> da organização			
Género			
Homens	22%	21%	-1%
Mulheres	78%	79%	1%
Faixa Etária			
< 30 anos	0%	0%	0%
>= 30 e <50 anos	22%	26%	4%
>= 50 anos	78%	74%	-4%
Percentagem de empregados por categoria			
GESTÃO			
Género			
Homens	31%	30%	-2%
Mulheres	69%	70%	2%
Faixa Etária			
< 30 anos	17%	14%	-2%
>= 30 e <50 anos	64%	64%	0,1%
>= 50 anos	20%	22%	2%
SÓCIOS			
Género			
Homens	68%	70%	2%
Mulheres	33%	30%	-2%
Faixa Etária			
< 30 anos	0%	0%	0%
>= 30 e <50 anos	53%	47%	-6%
>= 50 anos	48%	54%	6%

[Continua →](#)

01

02

03

04

05

06

07

08



GRI TOPIC STANDARDS

Localização/Resposta

GRI 405-1 Diversidade de órgãos de *governance* e empregados

	2022	2023	Variação
SÓCIOS CONTRATADOS			
Gênero			
Homens	55%	52%	-1,8%
Mulheres	46%	48%	1,8%
Faixa Etária			
< 30 anos	0%	0%	0%
>= 30 e <50 anos	89%	80%	-9%
>= 50 anos	12%	20%	9%
ASSOCIADOS			
Gênero			
Homens	38%	33%	-5%
Mulheres	63%	67%	5%
Faixa Etária			
< 30 anos	39%	33%	-6%
>= 30 e <50 anos	60%	63%	3%
>= 50 anos	1%	4%	3%
ESTAGIÁRIOS			
Gênero			
Homens	28%	32%	4%
Mulheres	72%	68%	-4%
Faixa Etária			
< 30 anos	97%	97%	1%
>= 30 e <50 anos	3%	3%	-1%
>= 50 anos	0%	0%	0%

01

02

03

04

05

06

07

08





GRI TOPIC STANDARDS

Localização/Resposta

GRI 405-1 Diversidade de órgãos de *governance* e empregados

	2022	2023	Variação
CONSULTORES			
Gênero			
Homens	85%	82%	-3%
Mulheres	15%	18%	3%
Faixa Etária			
< 30 anos	3%	3%	-0,1%
>= 30 e <50 anos	36%	35%	-1,1%
>= 50 anos	61%	62%	1,2%
SOLICITADORES			
Gênero			
Homens	38%	38%	0%
Mulheres	63%	63%	0%
Faixa Etária			
< 30 anos	25%	25%	-0%
>= 30 e <50 anos	50%	50%	-0%
>= 50 anos	25%	25%	-0%

Específico Envolvimento com a comunidade

	2022	2023	Variação
Horas de trabalho <i>pro bono</i>	3.186	2.743	-14%

	2022	2023	Variação
Número de projetos e instituições diretamente apoiados	13	14	8%

	2022	2023	Variação
Total de doações a instituições	10.664	14.540	36%

01

02

03

04

05

06

07

08

